



ระเบียบ

สหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวง จำกัด

ว่าด้วย การปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. 2558

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานสหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวงจำกัดมีหลักเกณฑ์และแนวทางที่ชัดเจน รวมทั้งการกำกับดูแลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวง จำกัด จึงกำหนดระเบียบ ว่าด้วย การปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. 2558 ขึ้นดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า ระเบียบ ว่าด้วย การปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. 2558

ข้อ 2. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2558 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวงจำกัด ว่าด้วย การปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. 2552 และบรรดาระเบียบ มติ คำสั่ง หรือ ข้อความอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. การลา กิจ พนักงานที่ต้องการลา กิจ ต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วันทำการ และต้องได้รับอนุญาตก่อนจึงจะลา กิจได้ การลา กิจจะลาติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 วันทำการ โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวันที่ลา กิจนั้น ทั้งนี้ การอนุญาตให้ลา กิจ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้จัดการหรือกรรมการอำนวยการ

ข้อ 5. การลาป่วย พนักงานที่ต้องการลาป่วย จะต้องแจ้งให้สหกรณ์บริการฯทราบทันทีก่อนเวลาปฏิบัติงาน หรือก่อนเวลา 07.30 น. เพื่อสหกรณ์บริการฯจะได้จัดส่งพนักงานไปปฏิบัติงานแทนได้ ถ้าไม่แจ้งตามกำหนดดังกล่าว พนักงานจะต้องจ่ายค่าปรับเท่ากับที่การไฟฟ้านครหลวงปรับจากสหกรณ์บริการฯ รวมทั้งจะต้องส่งใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลรัฐ หรือ โรงพยาบาลที่ระบุในประกันสังคมในวันรุ่งขึ้นที่เป็นวันปฏิบัติงาน หรือวันทำการถัดไป

ข้อ 6. การขาดงาน การหยุดงานทุกกรณี ไม่ว่าจะ การลาป่วยหรือการลา กิจ หากไม่ได้แจ้งให้สหกรณ์บริการฯทราบ และหรือไม่ได้รับการอนุญาตให้ลาหยุดได้ ให้ถือว่า ขาดงาน โดยสหกรณ์บริการฯจะปรับให้พนักงานขาดงานในวันนั้น และจะต้องจ่ายค่าปรับเท่ากับที่การไฟฟ้านครหลวงปรับจากสหกรณ์บริการฯ

ข้อ 7. การลาออก พนักงานที่ต้องการลาออกจากงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 15 วัน เมื่อได้รับการอนุมัติแล้ว จึงลาออกได้ ทั้งนี้จะมีผลกับการจ่ายเงินค่าจ้าง

ข้อ 8. กรณีที่พนักงานผู้ใดขาดงานและไม่แจ้งสหกรณ์บริการฯ ติดต่อกันเป็นเวลา 5 วันทำการ โดยไม่มีเหตุผลอันควร ให้ถือว่า พนักงานผู้นั้นละทิ้งการปฏิบัติงาน ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหาย สหกรณ์บริการฯจะให้พ้นจากการเป็นพนักงานทันที



ข้อ 9. พนักงานที่ลาป่วย ลาภิกจ และหรือ ขาดงาน ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ตามระเบียบนี้ จะไม่ได้รับเบี่ย
ชยันในเดือนนั้น รวมทั้งให้มีผลต่อการพิจารณาเงินตอบแทนประจำปีและรางวัลอื่นใดที่สหกรณ์บริการฯจัด
ขึ้น รวมทั้งสิทธิอื่นๆที่พึงได้รับจากสหกรณ์บริการฯ

ข้อ 10. พนักงานที่ลางาน ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ตามระเบียบนี้ หากการลางานนั้น เป็นเหตุให้สหกรณ์
บริการฯต้องถูกเรียกค่าปรับจากการไฟฟ้านครหลวง และหรือเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายขึ้นจากการลา
งานดังกล่าว ให้พนักงานที่ลางานนั้น ต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายที่เกิดขึ้น รวมถึงค่าใช้จ่ายที่การไฟฟ้า
นครหลวงเรียกเป็นค่าปรับจากสหกรณ์บริการฯ

ข้อ 11. หากมีปัญหาในการตีความและหรือมีเหตุอันต้องวินิจฉัยให้เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติ
ให้อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการอำนวยการที่จะพิจารณาวินิจฉัย หากพิจารณาวินิจฉัยประการใดแล้ว ให้
นำเสนอคณะกรรมการดำเนินการเพื่อทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 กรกฎาคม 2558

(นายนิพัทธ์ เหลืองดำรง)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวงจำกัด