



# รายงานผลการดำเนินงาน

## สหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวง จำกัด

### ประจำปี 2559

สหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวง จำกัด ก่อตั้งขึ้นโดยได้รับการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ประเภท สหกรณ์บริการ เลขทะเบียนสหกรณ์ที่ บ.003646 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2546 และสหกรณ์บริการฯ ได้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งแรก พร้อมกับเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 1 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2546

ช่วงแรกหลังก่อตั้ง (ปี2546-2548) สหกรณ์บริการฯได้รับงานจากการไฟฟ้านครหลวง โดยความอนุเคราะห์ของผู้ว่าการ นายชลิต เรืองวิเศษ ได้พิจารณาให้การช่วยเหลือโดยใช้วิธีตาม “คำสั่งการไฟฟ้านครหลวง ที่ 29/2536 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2536 เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับใบสั่งซื้อ จ้างหรือเช่า” ซึ่งเป็นวิธีการที่ให้หน่วยงานต่างๆว่าจ้างสหกรณ์บริการฯตามหลักการและแนวทางที่ได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการ โดยให้ว่าจ้างด้วยวิธีตกลงราคาในวงเงินไม่เกิน 60,000 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2546 ในเบื้องต้นได้ว่าจ้างเฉพาะงานบริการเดินเอกสารและงานพัสดุก่อน และในปี 2547-2548 ได้รับงานจ้างเหมาจาก กฟน. เพิ่มขึ้น ได้แก่ งานจ้างเหมาบริการขับรถยนต์ งานบริการสถานพยาบาลและงานสำรวจบันทึกข้อมูล แต่ก็ยังเป็นการจัดจ้างด้วยวิธีตกลงราคาในวงเงินไม่เกิน 60,000 บาทเหมือนเดิม

ต่อมาการไฟฟ้านครหลวงโดยมติคณะกรรมการ ในคราวประชุมครั้งที่ 524/2548 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2548 ได้มีมติแก้ไข “ข้อบังคับว่าด้วย การพัสดุ(ฉบับที่ 8) พ.ศ.2548 ข้อ 18 เกี่ยวกับการซื้อหรือการจ้างด้วยวิธีกรณีพิเศษ” โดยได้เพิ่มเติมการซื้อหรือการจ้างด้วยวิธีกรณีพิเศษในข้อ 18 (3) กำหนดไว้ว่า **“การจ้างสหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวง ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงกำหนด”** ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป สหกรณ์บริการฯจึงได้รับงานจ้างเหมาบริการเป็นกรณีพิเศษจากกฟน.ในสัดส่วนร้อยละ25ของงานที่เปิดให้มีการประมูลราคานับตั้งแต่ปี2549เป็นต้นมา

โดยมติคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้รับงานจ้างเหมาบริการได้ ในสัดส่วน 25 % ของปริมาณงานที่เปิดให้มีการประมูลทั้งหมด โดยไม่สามารถเข้าประมูลราคาในสัดส่วนงานอีก 75 % ที่เหลือได้ และราคาต้องต่ำกว่าราคาประมูลครั้งหลังสุด 5% ส่วนพนักงานที่ปฏิบัติงานต้องเป็นอดีต



พนักงาน กฟน.หรือบิดามารดาหรือคู่สมรส หรือลูกหลานที่สืบสายโลหิตของพนักงานเท่านั้น มีกำหนดระยะเวลา 3 ปี คือ ปี2549-2551 นอกเหนือจากงานสัดส่วน 25 % ดังกล่าว สหกรณ์บริกาฯ ยังได้เริ่มเข้าสู่การประมูลราคางานจ้างเหมาบริการทำความสะอาดในปี 2549 เช่นเดียวกัน

หลังจากสหกรณ์บริกาฯได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวงครบระยะเวลา 3 ปี (ปี 2549-2551)แล้ว สหกรณ์บริกาฯก็ยื่นหนังสือถึงผู้ว่าการและคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเพื่อขอให้จัดจ้างต่อไป ซึ่งก็ได้มีมติให้จัดจ้างงานจ้างเหมาบริการตามหลักเกณฑ์เดิมให้เป็นปีต่อปี คือ ปี2552-2553 โดยให้สหกรณ์บริกาฯจัดทำแผนงานเตรียมความพร้อมเพื่อการแข่งขันในปี 2554 และปีต่อไป

เนื่องจากสหกรณ์บริกาฯพิจารณาแล้วเห็นว่า หากไม่ได้รับงานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25% โดยไม่ต้องทำการประมูลราคาในอนาคต สหกรณ์บริกาฯจะมีปัญหาที่ไม่สามารถหางานมาดำเนินงานได้และอาจส่งผลกระทบต่อลูกหลานพนักงานต้องตกงาน ทำให้พนักงานและครอบครัวของพนักงานต้องเดือดร้อน สหกรณ์บริกาฯจึงได้วางแผนเพื่อขยายขอบเขตงาน และขยายขอบเขตพื้นที่ในการประมูลงานจ้างเหมาบริการออกไปสู่ภายนอกหน่วยงานการไฟฟ้านครหลวงด้วย เช่น หน่วยงานทั้งในภาครัฐ และ เอกชน โดยได้ขอแก้ไขข้อบังคับของสหกรณ์บริกาฯให้ครอบคลุมการขยายขอบเขตงาน และ ขอบเขตพื้นที่ออกไป แต่ปรากฏว่า นายทะเบียนสหกรณ์จดทะเบียนการแก้ไขข้อบังคับเฉพาะการขยายขอบเขตงานเท่านั้น ไม่ยินยอมให้ขยายขอบเขตพื้นที่ออกนอกการไฟฟ้านครหลวง

ด้วยเหตุนี้ สหกรณ์บริกาฯจึงได้ทำหนังสือเมื่อวันที่15กรกฎาคม2553 เพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านผู้ว่าการและคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ขอรับงานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน25% ตามหลักเกณฑ์เดิมตลอดไป โดยไม่ต้องทำการประมูล พร้อมทั้งแนบ“แผนการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคต” เพื่อแสดงถึงการเตรียมความพร้อมในการแข่งขันแล้ว แต่ก็ไม่สามารถแก้ไขข้อบังคับสหกรณ์บริกาฯตามแผนได้

คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงในคราวประชุมครั้งที่ 591 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2553 ได้พิจารณามีมติอนุมัติให้จัดจ้างสหกรณ์บริกาฯเป็นเวลาไม่เกิน 5 ปี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 โดยให้เป็นไปตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์ที่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการซื้อและการจ้างกำหนด ซึ่งเงื่อนไขหลักเกณฑ์ดังกล่าวในข้อ 7 กำหนดไว้ว่า “ให้สหกรณ์บริกาฯจัดทำแผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการให้แล้วเสร็จก่อนลงนามในสัญญาจ้างทุกครั้ง และนำเสนอแผนดังกล่าวให้คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงทราบด้วย ”

หลังจากมติคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเห็นชอบ“แผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการ” ซึ่งเป็นแผนระยะเวลา 5 ปี (ปี 2554-2558)แล้ว เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2553 สหกรณ์บริกาฯ ได้จัดทำ “แผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการ ประจำปี 2554” เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ทั้งนี้ ที่ผ่านมา



สหกรณ์บริการฯ ได้จัดทำ “แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการ” เป็นประจำทุกปี(2554-2558) ตามหลักเกณฑ์ในข้อ 7 ซึ่งคณะ กรรมการการไฟฟ้านครหลวงได้พิจารณารับทราบแผนกลยุทธ์เป็นประจำทุกปี พร้อมกับให้สหกรณ์บริการฯ รายงานการดำเนินงานตามแผนทุกๆไตรมาสในแต่ละปีด้วย

คณะกรรมการดำเนินการ ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการปี 2554 - 2558 ซึ่งการดำเนินงานในแต่ละปี สหกรณ์บริการฯ ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง กำหนดทุกประการ และได้นำเสนอแผนดำเนินงานต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเป็นประจำทุกปี จากการติดตามแผนการดำเนินงาน ถือว่าเป็นไปตามแผนงานเป็นส่วนใหญ่

หลังจากการดำเนินงานในปี 2558 ซึ่งเป็นปีที่ 5 หรือ ปีสุดท้ายของแผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการ 5 ปี ถือว่า สหกรณ์บริการฯ ได้ดำเนินงานตามแผนมาครบ 5 ปีแล้ว

#### **สำหรับการดำเนินงานในช่วงของแผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการ ปี 2554-2558(5ปี)**

ในช่วงปี 2555 สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง โดยมี **นายประจวบ คงเป็นสุข เป็นประธาน** ได้ยื่นข้อเรียกร้องและเจรจาให้ การไฟฟ้านครหลวงรับพนักงานสหกรณ์บริการฯ ซึ่งเป็นลูกหลานของพนักงาน กฟน. โดยกำหนดสัดส่วน(%)ในการเข้าเป็นพนักงานการไฟฟ้านครหลวง และ **นายอาทร สินสวัสดิ์ ผู้ว่าการ** ก็ได้ตกลงตามข้อเรียกร้อง โดยในปี 2555-2556 ได้รับลูกหลานพนักงาน กฟน. ในตำแหน่งพนักงานขับรถ จำนวน 28 คนและพนักงานธุรการจำนวน 26 คน ปี 2557 รับพนักงานธุรการจำนวน 32 คน ปี 2558 รับพนักงานธุรการจำนวน 25 คน และ ปี 2559 รับพนักงานธุรการอีก 3 คน รวมทั้งสิ้น 114 คน

ส่วนการเข้าประมูลงานเหมาบริการใน กฟน. นั้น สหกรณ์บริการฯ โดยคณะกรรมการดำเนินการ ได้พยายามเสริมสร้างประสบการณ์และเพิ่มทักษะในการเข้าประมูล หรือ ประกวดราคางานเหมาบริการต่างๆ แต่ก็ประสบปัญหากรณีงานเหมาบริการทำความสะอาดค่อนข้างยุ่งยากและมีปัญหาด้านต้นทุน นอกจากนั้นยังถูกกดราคาต่ำกว่าความเป็นจริง จึงไม่คุ้มค่าในการเข้ารับงาน จึงมีจำนวนงานลดลงเรื่อยๆมาตลอดตั้งแต่ปี 2557-2559 แต่สหกรณ์บริการฯ ได้พยายามศึกษารายละเอียดและต้นทุนของงานเหมาบริการรถพร้อมคนขับ โดยได้เข้าประมูลราคางานเหมาบริการรถพร้อมคนขับและชนะการประมูลดังนี้

ในปี 2554 ได้รับปีค้อพจำนวน 6 คันซึ่งครบ 5 ปีเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ที่ผ่านมา โดยสหกรณ์บริการฯ ได้ประกาศขายให้กับสมาชิกจำนวน 4 คันและสหกรณ์บริการฯ เก็บไว้ใช้งานจำนวน 2 คัน



ปี 2557(เข้าประมุขปลายปี 2556)ประมุขได้ 71 คัน ประกอบด้วย รถตู้พร้อมคนขับจำนวน 15 คัน รถปิคอัพมีแค็บพร้อมคนขับ จำนวน 28 คัน และรถปิคอัพดับเบิลแค็บพร้อมคนขับ จำนวน 28 คัน มีผลตามสัญญาวันที่ 1 พฤษภาคม 2557

ปี 2558(เข้าประมุขปลายปี 2557)ประมุขได้ 15 คัน เป็นประเภทรถปิคอัพมีแค็บพร้อมคนขับ มีผลตามสัญญาวันที่ 1 มกราคม 2558

ปี 2559(เข้าประมุขปลายปี 2558) ประมุขได้ 23 คัน เป็นประเภทรถปิคอัพมีแค็บพร้อมคนขับ จำนวน 9 คันและรถปิคอัพดับเบิลแค็บพร้อมคนขับ จำนวน 14 คัน มีผลตามสัญญาวันที่ 1 มกราคม 2559

ปี 2560(เข้าประมุขปลายปี 2559) ประมุขได้ 33 คัน เป็นประเภทรถตู้พร้อมคนขับจำนวน 25 คัน มีผลตามสัญญาวันที่ 1 มกราคม 2560 และ ประเภทรถตู้พร้อมคนขับเพิ่มเติมจำนวน 8 คัน มีผลตามสัญญาวันที่ 1 เมษายน 2560

ปัจจุบันมีรถรวมทั้งสิ้น 144 คัน เป็นรถที่รับจ้างเป็นงานเหมาบริการจำนวน 142 คัน และรถที่ใช้งานในสหกรณ์บริการฯ จำนวน 2 คัน

ในช่วงระยะเวลา 5 ปีของแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการ ปี 2554-2558 คณะกรรมการดำเนินการจะได้เข้าประมุขงานในหลายๆงานด้วยกัน แต่สหกรณ์บริการฯก็มีใช้จะได้งานมาอย่างง่ายๆ เพราะจะต้องมีความชำนาญในการวิเคราะห์ต้นทุนของงานและค่าใช้จ่ายเฉพาะธุรกิจที่ชัดเจน เพื่อมิให้ขาดทุนในการรับงานมา รวมทั้งต้องต่อสู้อาคาในการประมุขงานที่มักจะถูกกดราคาให้ต่ำ รวมทั้งเมื่อได้งานมาแล้วก็ต้องควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งเป็นเรื่องค่อนข้างยาก เพราะต้นทุนและค่าใช้จ่ายหลายประเภทไม่สามารถควบคุมได้หรือนอกเหนือการควบคุมของคณะกรรมการดำเนินการ

คณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวงจำกัดจึงได้จัดทำ “แผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการปี 2559-2563” ระยะเวลา 5 ปี และทำหนังสือถึงการไฟฟ้านครหลวงอีกครั้งหนึ่ง โดยได้เข้าชี้แจงถึงเหตุผลและความจำเป็นต่อคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง(บอร์ด) และได้รับความเห็นชอบให้นำเสนอเพื่อพิจารณาต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง และคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงได้มีมติเห็นชอบให้จัดจ้างสหกรณ์บริการฯต่อไปอีก 5 ปี ตามแผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการ ปี 2559-2563

สำหรับผลการดำเนินงาน ประจำปี 2559 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2559 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2559 สหกรณ์บริการฯขอรายงานผลการดำเนินงาน เสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2560 ดังต่อไปนี้



## 1.จำนวนสมาชิกสหกรณ์

สหกรณ์บริการฯ มียอดจำนวนสมาชิก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ดังนี้

สมาชิกชาย จำนวน 4,347 คน

สมาชิกหญิง จำนวน 1,608 คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน 5,955 คน

ปี พ.ศ.	ช.เพิ่ม(ลด)	ชาย	ญ.เพิ่ม(ลด)	หญิง	รวมสิ้นปี	เพิ่ม(ลด)
2554	64	3,419	22	1,079	4,498	86
2555	106	3,525	39	1,118	4,643	145
2556	173	3,698	163	1,281	4,979	336
2557	144	3,842	70	1,351	5,193	214
2558	241	4,083	128	1,479	5,562	369
2559	259	4,347	133	1,608	5,955	392

เนื่องจากสหกรณ์บริการฯได้เริ่มนำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ของกรมตรวจบัญชีมาใช้แทนของเดิม ซึ่งใช้มานาน ระบบสมาชิกที่เคยทำประมวลผลด้วย Manual เมื่อนำโปรแกรมของกรมตรวจบัญชีมาใช้ จึงทำให้การประมวลผลถูกต้องแม่นยำขึ้น ดังนั้น ข้อมูลในอดีตจะมีความคลาดเคลื่อนไปบ้าง ระบบฐานข้อมูลสมาชิกในปีนี้(ปี 2559) มีจำนวนสมาชิกทั้งสิ้น 5,955 คน เป็นชาย 4,347 คน และ เป็นหญิง 1,608 คน ซึ่งจะคลาดเคลื่อนจากปีที่แล้ว(ปี2558 เท่ากับ  $5,562+392=5,954$ คน)โดยเพิ่มขึ้นจำนวน 1 คน โดยประเภทชายคลาดเคลื่อนเพิ่มขึ้น 5 คน(ปี2558 เท่ากับ  $4,083+259=4,342$ คน) และ ประเภทหญิงคลาดเคลื่อนลดลง 4 คน(ปี2558 เท่ากับ  $1,479+133=1,612$  คน) ดังนั้น จึงการคลาดเคลื่อนเพิ่มขึ้นจำนวน 1 คน

โดยสถิติช่วง 5 ปีที่ผ่านมา จำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นมากบ้างน้อยบ้าง ตามนโยบายการเปิดให้ถือหุ้นและสถานการณ์ของแต่ละปี ปัจจุบันนี้ สหกรณ์บริการฯยังคงจำกัดเพดานการถือหุ้นไว้ไม่เกิน 3,000 บาท

สำหรับ ปี 2556-2559 พนักงานสหกรณ์บริการฯ ซึ่งเป็นลูกหลานของสมาชิกได้สอบเข้างานตามข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง โดยในปี 2555-2556 การไฟฟ้านครหลวงได้รับ



พนักงานสหกรณ์บริการฯในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ประเภท 2 จำนวน 28 คน และตำแหน่งพนักงาน  
ธุรการจำนวน 26 คน

ปี 2557 กฟน.ได้เปิดรับสมัครพนักงานธุรการ โดยสหกรณ์บริการฯได้สัดส่วนในจำนวน 32 อัตรา มี  
พนักงานสหกรณ์บริการฯที่เป็นลูกหลานสมาชิกสามารถสอบเข้าเป็นพนักงาน กฟน.ได้จำนวน 32 คน

ปี 2558 มีพนักงานสหกรณ์บริการฯที่เป็นลูกหลานของพนักงาน กฟน.เข้าสอบจำนวน 75 คน สอบได้  
25 คนและขึ้นสำรองไว้ 3 คน และ ปี 2559 เข้าสอบ 68 คน ได้ 6 คน และ สำรอง 2 คน

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นก็เพื่อหวังให้ลูกหลานสามารถมีสิทธิสอบเข้าทำงาน  
การไฟฟ้านครหลวงในนามสหกรณ์บริการฯได้

## 2.ทุนดำเนินงานของสหกรณ์

สหกรณ์บริการฯมีทุนดำเนินงาน(สินทรัพย์) ณ 31 ธันวาคม 2559 ดังนี้

ทุนดำเนินงาน ณ 31 ธันวาคม 2558 เป็นเงิน 147,504,043.70 บาท

เพิ่มขึ้นระหว่างปี เป็นเงิน 32,639,082.62 บาท

ทุนดำเนินงาน ณ 31 ธันวาคม 2559 เป็นเงิน 180,143,126.32 บาท

ทุนดำเนินงาน	2555	2556	2557	2558	2559
<b>สินทรัพย์รวม</b>	53,021,552.93	53,026,110.76	141,727,848.81	147,504,043.70	180,143,126.32
เพิ่ม(ลด)	13,042,552.93	4,446.36	88,701,738.05	5,776,194.89	32,639,082.62
คิดเป็น%	32.62%	0.008%	167.28%	4.07%	22.13%
<b>หนี้สินรวม</b>	28,469,985.00	23,145,102.43	111,590,462.62	114,421,926.14	145,999,832.34
เพิ่ม(ลด)	11,998,879.60	(5,324,882.57)	88,445,360.19	2,831,463.52	31,577,906.20
คิดเป็น%	72.85%	-18.70%	382.13%	2.54%	27.60%
<b>ทุนของสหกรณ์</b>	24,551,679.40	29,881,008.33	30,137,386.19	33,082,117.56	34,143,293.98
เพิ่ม(ลด)	1,043,673.33	5,329,328.93	256,377.86	2,944,731.37	1,061,176.42
คิดเป็น%	4.44%	21.71%	0.86%	9.77%	3.21%
<b>หนี้สินและทุน</b>	53,021,552.93	53,026,110.76	141,727,848.81	147,504,043.70	180,143,126.32



ทุนดำเนินงานของสหกรณ์บริการฯ คือ ยอดสินทรัพย์รวมทั้งสิ้นของสหกรณ์บริการฯ โดยที่มาของทุนดำเนินงาน คือ ยอดหนี้สินและทุนของสหกรณ์ ซึ่งที่ผ่านมา เงินทุนส่วนใหญ่เป็นทุนเรือนหุ้น แต่นับจากปี 2557 เป็นต้นมา เงินทุนส่วนใหญ่เป็นหนี้สิน ซึ่งเป็นเงินรับฝากจาก สอพ. เนื่องจากในช่วง ปี 2557-2558 ที่ผ่านมา สหกรณ์บริการฯ ชนะการประมูลงานเหมาบริการรถพร้อมคนขับจำนวนรวมทั้งสิ้น 109 คัน ซึ่งต้องใช้เงินทุนในการลงทุนซื้อรถ

สำหรับปี 2559 ทุนของสหกรณ์ยังเพิ่มขึ้นไม่มากนัก ที่เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากคือ เงินทุนจากภายนอก ซึ่งเป็นเงินรับฝากจากสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ปี 2558 มียอดหนี้สิน 105 ล้านบาทและปี 2559 มียอดหนี้สิน 135 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว เป็นเงินทั้งสิ้น  $105 - 135.00 = 30.0$  ล้านบาท เนื่องจาก สหกรณ์บริการฯ ประมูลได้งานจ้างเหมาบริการรถตู้พร้อมคนขับ 2 สัญญา จำนวน 33 คัน

ส่วนทุนของสหกรณ์หรือเงินทุนภายในระยะเวลาช่วง 5 ปีที่ผ่านมา นับจากปี 2555 เป็นต้นมา มียอดทุนของสหกรณ์ เฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่มากนัก ยกเว้นปี 2556 ที่เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนถึง 5,329,328.93 บาท ซึ่งมาจากยอดทุนเรือนหุ้นที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก เนื่องจากสหกรณ์บริการฯ ได้เปิดพีดานให้ซื้อทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นได้อีกไม่เกิน 5,000 บาท ส่วนปี 2559 มียอดทุนของสหกรณ์เพิ่มขึ้นเล็กน้อย เป็นเงิน 1,061,176.42 ซึ่งน้อยกว่าปี 2558 ที่เพิ่มขึ้นเป็นเงิน 2,944,043.70 บาท สรุปทุนของสหกรณ์ลดลงเป็นเงิน 1,882,867.28 บาท

### 3. ทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์

สหกรณ์บริการฯ มียอดทุนเรือนหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ดังนี้

ทุนเรือนหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2558 เป็นเงิน 19,358,300.00 บาท

เพิ่มขึ้นระหว่างปี เป็นเงิน 789,000.00 บาท

ลดลงระหว่างปี เป็นเงิน 281,400.00 บาท

ทุนเรือนหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2559 เป็นเงิน 19,865,900.00 บาท

ทุนเรือนหุ้น	2555	2556	2557	2558	2559
ยอดยกมา	15,788,700	16,087,300	18,644,100	18,941,900	19,358,300
เพิ่มระหว่างปี	362,800	2,701,100	493,700	530,400	789,000
ลดระหว่างปี	64,200	144,300	195,900	114,000	281,400
ยอดรวม	16,087,300	18,644,100	18,941,900	19,358,300	19,865,900



<b>เพิ่มขึ้น(ลดลง)</b>	<b>298,600</b>	<b>2,556,800</b>	<b>297,800</b>	<b>416,400</b>	<b>507,600</b>
คิดเป็น%	1.89 %	15.89%	1.60%	2.20%	2.62%
<b>อัตราเงินปันผล</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>

จากสถิติการเพิ่มขึ้นของทุนเรือนหุ้น นับจากปี 2556 ซึ่งมีทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นถึง 2,556,800 บาท เนื่องจากมีการเปิดให้ซื้อหุ้นเพิ่มขึ้นได้อีกรายละเอียดไม่เกิน 5,000 บาท และ มีการจ่ายเงินปันผล 10% จึงมีผู้สมัครสมาชิกเพิ่มขึ้นและมีการซื้อหุ้นเพิ่มขึ้นอย่างมาก แต่หลังจากนั้น การเพิ่มขึ้นของทุนเรือนหุ้นในแต่ละปี มีอัตราการเพิ่มขึ้นไม่มากนัก

ปี 2558 ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้น 416,400 บาท และ ปี 2559 มีทุนเรือนหุ้น เพิ่มขึ้น 507,600 บาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วเล็กน้อย

#### **4. รายได้ ค่าใช้จ่ายและกำไรสุทธิ**

สหกรณ์บริการฯ มีผลประกอบการ ประจำปี 2559 ดังต่อไปนี้

รายได้ทั้งสิ้น 127,922,889.02 บาท

ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 122,496,377.60 บาท

กำไรสุทธิ 5,426,511.42 บาท

รายการ	2555	2556	2557	2558	2559
<b>รายได้รวม</b>	90,862,634.46	91,583,221.44	113,624,175.80	124,996,723.93	127,922,889.02
เพิ่ม(ลด)	35,403,368.30	720,586.98	22,040,954.36	11,372,548.13	2,926,165.09
<b>ค่าใช้จ่ายรวม</b>	86,602,155.53	84,907,187.01	108,933,427.07	119,880,310.35	122,496,377.60
เพิ่ม(ลด)	35,042,927.53	(1,694,968.52)	24,026,240.06	10,946,883.28	2,616,067.25
<b>กำไรสุทธิ</b>	4,260,478.93	6,676,034.43	4,690,667.73	5,116,413.58	5,426,511.42
เพิ่ม(ลด)	360,441.30	2,415,555.50	(1,985,366.70)	425,745.85	310,097.84
<b>กำไร/หุ้น</b>	26.48%	35.81%	24.77%	26.43%	27.32%
<b>กำไร/สินทรัพย์</b>	8.04%	12.59%	3.31%	3.47%	3.01%
<b>กำไร/รายได้</b>	4.69%	7.29%	4.13%	4.09%	4.24%

รายได้รวมของสหกรณ์ฯ มีอัตราการเจริญเติบโตเพิ่มขึ้นทุกปีในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา โดยปี 2559 มีรายได้ทั้งสิ้น 127,922,889.02 บาท ส่วนปี 2558 มีรายได้ทั้งสิ้น 124,996,723.93 บาท ดังนั้นปี 2559 มีรายได้





เพิ่มขึ้นเพียง 2,926,165.09 บาท ซึ่งเพิ่มขึ้นน้อยกว่าปีที่แล้วมาก(ปี 2558 มีรายได้เพิ่มขึ้นถึง 11,372,548.13 บาท)

สำหรับค่าใช้จ่ายรวมของปี2559 มียอดทั้งสิ้นเป็นเงิน 122,496,377.60 บาท ส่วนปี 2558 มียอดทั้งสิ้นเป็นเงิน 119,880,310.35 ปีนี้เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วถึง 2,616,067.25 บาท

พิจารณาจากรายได้และค่าใช้จ่ายของสหกรณ์บริการแล้ว กำไรสุทธิปี2559เป็นเงิน 5,426,511.42 บาท ส่วนปี 2558 กำไรสุทธิ 5,116,413.58 บาท ปีนี้กำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว เป็นเงิน 310,097.84 บาท

อย่างไรก็ตาม กำไรสุทธิของปี 2559 นั้น แม้จะเพิ่มขึ้น แต่ก็เป็นกรรวมเอากำไรจากการขายทรัพย์สินหรือรถกระบะจำนวน 4 คัน เป็นเงินทั้งสิ้น 962,400.00 บาท และ ขาดทุนจากขายทรัพย์สินอื่น เป็นเงิน 20,620.07 บาท สรุปกำไรสุทธิจากขายทรัพย์สินเป็นเงิน 941,779.93 บาท ซึ่งเงินจำนวนนี้จะนำไปจัดสรรกำไรสุทธิเพื่อแบ่งปันกันไม่ได้ จะนำมาจัดสรรได้เฉพาะทุนสำรอง ค่าบำรุงสันนิบาตแห่งประเทศไทยและทุนจัดตั้งสำนักงาน

สำหรับอัตราส่วนทางการเงิน

- (1) กำไรต่อหุ้นเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว จาก 26.43% เป็น 27.32% เพิ่มขึ้น 0.89%
- (2) กำไรต่อสินทรัพย์ลดลงจากปีที่แล้ว จาก 3.47% เหลือ 3.01% ลดลง 0.46%
- (3) กำไรต่อรายได้เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว จาก 4.09% เป็น 4.24% เพิ่มขึ้น 0.15%

เมื่อพิจารณาข้อมูลตัวเลขแล้ว แม้ว่า กำไรต่อหุ้นและกำไรต่อรายได้ จะเพิ่มขึ้น ซึ่งมีผลทำให้กำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว แต่กำไรต่อสินทรัพย์กลับลดลง วิเคราะห์ได้ว่า การควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายดีขึ้นบ้าง แต่ที่กำไรต่อสินทรัพย์ลดลง เนื่องจากมีการเพิ่มขึ้นของเงินทุนจากภายนอก คือ เงินรับฝากจากสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวงจำกัดที่เพิ่มขึ้นถึง 30 ล้านบาท ซึ่งทำให้ฐานสินทรัพย์เพิ่มขึ้นเนื่องจากต้องซื้อรถตู้จำนวน 33 คันที่ประมูลได้ แต่การลงทุนนี้จะสร้างรายได้ปีถัดไป

สำหรับการบริหารต้นทุนทางการเงิน เนื่องจากสหกรณ์บริการต้องจ่ายต้นทุนดอกเบี้ยเงินรับฝากจากภายนอกทั้งปี 2558 เป็นเงินถึง 4,651,208.41 บาทและปี 2559 เป็นเงินถึง 4,984,017.91 บาท ซึ่งเมื่อวิเคราะห์จากค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นแล้ว จะเห็นว่า ในปี 2559 ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นเป็นเงิน 9,833,223.19 บาท ค่าใช้จ่ายทางการเงินที่เป็นดอกเบี้ยเงินรับฝากจาก สอฝ. อยู่ในอัตรา 50.68% ของค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ดังนั้น ในปีต่อไปสหกรณ์บริการอาจต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างรายได้ให้สูงขึ้นและลดค่าใช้จ่ายทางการเงินให้มีต้นทุนต่ำ



กว่าที่เป็นอยู่ โดยเฉพาะการนำเงินไปลงทุนในหุ้นกู้ ซึ่งได้ผลตอบแทนที่สูงและนำตราสารไปค้ำประกันการออกหนังสือค้ำประกันของธนาคาร(Bank Guarantee) แทนการนำเงินไปฝากไว้ในธนาคารซึ่งได้ดอกเบี้ยต่ำ

## 5. การรับงานจ้างเหมาบริการในปี 2559

สหกรณ์บริการฯ ได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวง ประจำปี 2559 ในรอบปีที่ผ่านมาและงานที่ได้รับมาในปี 2560 ประกอบด้วยงานจ้างเหมาบริการ 3 ส่วน ดังต่อไปนี้

### 5.1 งานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25% ที่ไม่ต้องทำการประมูล

รายการ		ปี 2559			ปี 2560		
ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม	จำนวน	สำรอง	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์ 1	47	-	47	45	-	44
2	พนักงานขับรถยนต์ 2	47	5	52	47	5	52
3	พนักงานธุรการ	151	9	160	152	9	161
4	พนักงานพัสดุ	37	1	38	35	1	36
5	พนักงานเดินเอกสาร	35	-	35	32	-	32
6.	พนักงานสถานพยาบาล	13	-	13	13	-	13
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>330</b>	<b>15</b>	<b>345</b>	<b>324</b>	<b>15</b>	<b>339</b>

การจัดจ้างตามตำแหน่งที่สหกรณ์ฯ ได้รับงานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25% ปี 2559 มีตำแหน่งรวมสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวน 330 คนและต้องจัดจ้างพนักงานสำรองไว้อีก 15 คน รวมมีพนักงานสัดส่วน 25% ทั้งสิ้น 345 คน สำหรับปี 2560 มีตำแหน่งรวมสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม 2559 จำนวน 324 คน และต้องจัดจ้างพนักงานสำรองไว้อีก 15 คน รวมมีพนักงานสัดส่วน 25% ทั้งสิ้น 339 คน มีพนักงานลดลงจำนวน 6 คน สรุปว่ามีจำนวนลดลงเล็กน้อย

พนักงานสำรองทั้งหมดในปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 15 คน จะต้องสามารถทำงานแทนกันได้ในงานที่แทนกันได้ โดยเฉพาะตำแหน่งธุรการได้สำรองไว้ถึง 9 คน ซึ่งปี 2558 มีเพียง 4 คนเท่านั้น เนื่องจากในจำนวน 9 คนดังกล่าว จะมีจำนวน 3-4 คน ที่สามารถขบรัดได้ด้วย เป็นการสำรองเผื่อไว้สำหรับรถที่ประมูลได้ด้วย



นอกจากนี้ตำแหน่งสำรองพนักงานขับรถ 2 ก็สามารถขับรถในตำแหน่งพนักงานขับรถ1 ได้ พนักงานสำรองนี้ จะจัดจ้างไว้หน่อยหรือมากเกินไปก็เป็นปัญหากับสหกรณ์บริการฯ ถ้าน้อยเกินไปไม่เพียงพอ ก็ต้องถูกลดค่าจ้างและหักค่าปรับประมาณ 3 เท่าของค่าแรง ถ้ามามากเกินไป ก็เป็นต้นทุนค่าใช้จ่ายที่ต้องแบกรับ ซึ่งล้วนมีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายที่ต้องสูงขึ้นและผลกำไรที่ต้องลดลง

#### 5.2 งานจ้างเหมาบริการที่ทำการประมูลได้

รายการ		ปี 2559			ปี 2560		
ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม	จำนวน	สำรอง	รวม
1	หัวหน้าแม่บ้าน	2	-	2	1	-	1
2	พนักงานทำความสะอาด	19	-	19	22	-	22
3	งานเหมาบริการรถตู้พร้อมคนขับ (ฝจย. 02/2557 เริ่ม1ม.ค.2560)	-	-	-	25	-	25
4	งานเหมาบริการรถตู้พร้อมคนขับ (ฝจย.... เริ่ม1เม.ย.2560)	-	-	-	8	-	8
5	งานเหมาบริการรถปีค้อพ(แคป)/คนขับ (ฝจย. 15/2558 เริ่ม1ม.ค.2559)	9	-	9	9	-	9
6	งานเหมาบริการรถปีค้อพสี่ประตู/คนขับ (ฝจย. 16/2558 เริ่ม1ม.ค.2559)	14	-	14	14	-	14
7	งานเหมาบริการรถปีค้อพ(แคป)/คนขับ (ฝจย. 31/2557 เริ่ม1ม.ค.2558)	15	-	15	15	-	15
8	งานเหมาบริการรถตู้พร้อมคนขับ (ฝจย. 02/2557 เริ่ม1พ.ค.2557)	15	-	15	15	-	15
9	งานเหมาบริการรถปีค้อพสี่ประตู/คนขับ (ฝจย. 3/2557 เริ่ม1พ.ค.2557)	28	-	28	28	-	28
10	งานเหมาบริการรถปีค้อพ(แคป)/คนขับ (ฝจย. 4/2557 เริ่ม1พ.ค.2557)	28	-	28	28	-	28
11	งานประจำรถขนส่งเครื่องวัด/หม้อแปลง/ อุปกรณ์(LD0-3305-VLE 19 ต.ค.2559)	10	-	10	10	-	10



12	งานขนส่งเอกสาร (LD0-3304-VLD 19ต.ค.2559)	10	-	10	10	-	10
13	งานขนส่งผลิตภัณฑ์/อุปกรณ์ประจำรถเทรลเลอร์(ฝธข./LD0-3306-VLF 19ต.ค.2559)	9	-	9	10	-	10
14	งานยกย้ายผลิตภัณฑ์/อุปกรณ์/รถบังคับคอน(ฝธข./LD0-3303-VLC 19ต.ค.2559)	5	-	5	5	-	5
15	งานยกย้ายผลิตภัณฑ์/อุปกรณ์/รถเทรลเลอร์(ฝธข./LD0-3307-VLG 19ต.ค.2559)	-	-	-	12	-	12
16	พนักงานขับรถเทรลเลอร์ประเภท3/ลากพ่วง(ฝจย.4204/2559 ว.26ธ.ค.2559)	12	-	12	11	-	11
17	งานโยธา (ฝธข. LD0-3301-VLA 19ต.ค.2559 )	6	-	6	2	-	2
18	งานช่างไฟฟ้า (ฝธข.LD0-3308-VLH/28พ.ย.2559)	4	-	4	4	-	4
19	งานช่างเครื่องกล (ฝธข.LD0-3309-VLI/28พ.ย.2559)	4	-	4	4	-	4
20	งานช่างโลหะ (ฝธข. LD0-3310-VLJ/28พ.ย.2558)	5	-	5	5	-	5
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>195</b>	<b>-</b>	<b>195</b>	<b>238</b>	<b>-</b>	<b>238</b>

เมื่อเปรียบเทียบการประมูลงานจ้างเหมาบริการ จำนวนงานจ้างเหมาบริการและจำนวนพนักงานระหว่างปี 2559 กับ ปี 2560 จะเห็นว่า ปีนี้(2560)มีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้นจำนวน 43 คน(238-195 = 43 คน) เนื่องจากปี 2560 สหกรณ์บริการฯ ได้ประมูลรถตู้พร้อมคนขับมา 33 คันและมีงานจ้างเหมาบริการของ ฝธข. เพิ่มขึ้น 8 คน รวมพนักงานทำความสะอาดเพิ่มขึ้น 2 คน

ในปีที่ผ่านมา(ปี2559) มีรถปิดชีพจำนวน 6 คันที่ครบกำหนดสัญญา 5 ปี ณ 31 ธันวาคม 2558 (ตั้งแต่ ปี 2554 ถึง ปี2558) สหกรณ์บริการฯได้นำจำนวน 4 คัน มาให้สมาชิกที่ต้องการซื้อจับฉลากตามประกาศสหกรณ์บริการฯที่ 1/2559ลงวันที่ 5 มกราคม 2559 โดยได้ทำการจับฉลากในวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2559 ส่วนอีก 2 คัน สหกรณ์บริการฯเก็บไว้ใช้งานในสำนักงาน



นอกจากนั้น ในปีที่ผ่านมา(ปี2559) สหกรณ์บริการฯยังได้ทำการวิเคราะห์ต้นทุนของงานจ้างเหมาบริการรถพร้อมคนขับ(รถตู้และรถปิคอัพ) ซึ่งสหกรณ์บริการฯได้พิจารณาเบื้องต้นแล้วเห็นว่า ต้นทุนค่อนข้างสูงและไม่คุ้มต่อการดำเนินงาน แต่เนื่องจากทางหน่วยงานได้ขอร้องให้เข้าเพื่อเป็นการถ่วงดุลในการประมูลราคา แต่ปีต่อไป เราอาจต้องพิจารณาถึง “ต้นทุน” และ “ค่าดำเนินการ” ที่สหกรณ์บริการฯจะได้รับด้วยว่า มีรายได้คุ้มกับการดำเนินงานหรือไม่? หากต้นทุนสูงและไม่คุ้มต่อการดำเนินงาน ก็จะไม่เข้าประมูลหรือเข้าไปโดยไม่สู้ราคา ซึ่งเรื่องนี้ ทางกรฟไฟฟ้านครหลวงจะต้องพิจารณวิเคราะห์ต้นทุนและกำหนดราคากลางให้สมเหตุสมผลด้วย มิเช่นนั้น ผู้ประกอบการทั้งภาคเอกชนและสหกรณ์บริการฯก็ไม่สามารถเข้าร่วมการประมูลได้

รายการ	2555	2556	2557	2558	2559	2560
งานทำความสะอาด	277	266	153	76	21	23
เพิ่มขึ้น(ลดลง)	118	(11)	(113)	(77)	(55)	2

หากวิเคราะห์ข้อมูลงานที่ประมูลได้แล้ว จะเห็นว่า งานทำความสะอาดมีแนวโน้มลดลงมาตลอดตั้งแต่ปี 2558 และ มีแนวโน้มว่า ในอนาคตงานจ้างเหมาบริการรถพร้อมคนขับก็อาจต้องลดลงด้วย เนื่องจากการตั้งราคากลางไม่คุ้มกับต้นทุนในการดำเนินงาน ซึ่งที่ผ่านมาก็มีผู้ประกอบการบางราย ยอมกดคั้มราคาลงเพื่อให้ได้งาน แต่ไม่สามารถดำเนินงานได้ ถ้าไม่ทำงาน ก็มีการชะลอการจ่ายค่าจ้าง หรือ ไม่ก็มีการกดค่าจ้าง หรือ ใช้เทคนิควิธีการหักค่าจ้าง(หักค่าชุดฟอร์ม ค่าอบรม และค่าใช้จ่ายต่างๆ) เพื่อให้มีกำไรบ้าง

นี่จึงเท่ากับ การไฟฟ้านครหลวงกำลังส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการกดขี่แรงงานด้วยการจ้างเหมาแบบสัญญาทาส เหมือนการค้าทาสแรงงาน(หรือค้ามนุษย์) ปกติการจ้างเหมาแรงงาน “แบบ Outsource” ก็เป็นการจ้างงานที่เป็นการลดทอนความเป็นคนลงอยู่แล้ว

นับจาก ปี 2555 เป็นต้นมา มีพนักงานทำความสะอาดลดลงตลอด โดยปี 2556 มีจำนวน 266 คน ซึ่งลดลง 11 คน ถัดมาปี 2557 มีจำนวน 153 คน ลดลงถึง 113 คน (ส่วนใหญ่ คือ สำนักงานเขตวัดเลียบ) และในปี 2558 ลดลงเหลือ 76 คน ลดลงอีกจำนวน 77 คน (ส่วนใหญ่ คือ สำนักงานใหญ่เพลินจิต) ส่วนในปีนี้ลดลงเหลือเพียง 21 คน ลดลงอีก 55 คน ส่วนปีนี้เพิ่มมา 2 คน เป็นจำนวน 23 คน เหตุผลที่งานทำความสะอาดลดลงทุกปี เนื่องจากบริษัทที่เข้าประมูลได้กดราคาลงต่ำมาก และปกติงานทำความสะอาดจะไม่ค่อยกำไรอยู่แล้ว ประกอบกับบางหน่วยงานก็มีการกลางงานจำนวนมาก ทำให้ถูกค่าปรับสูง หากทำงานยาก และมีผลทำให้ค่าใช้จ่ายสูงขึ้นมาก



งานเหมาบริการรถพร้อมคนขับ สหกรณ์บริการฯมีงานประมูลได้ตั้งแต่ปี 2557 คือ งานรับเหมารถ  
ตู้พร้อมคนขับ 15 คัน รถปิคอัพ(แค็บ)พร้อมคนขับ 28 คัน และรถปิคอัพสี่ประตู(ดับเบิลแค็บ)พร้อมคนขับ 28  
คัน รวมรถที่ประมูลได้ 71 คัน และในปี 2558 ได้รับงานประมูลมาอีก 15 คัน เป็นประเภทรถปิคอัพมีแค็บ

ปี 2559 สหกรณ์บริการฯประมูลงานเหมาบริการรถพร้อมคนขับได้เพิ่มขึ้นอีก 23 คัน คือ รถปิคอัพ(แค็บ) 9  
คันและรถปิคอัพสี่ประตู(ดับเบิลแค็บ) 14 คัน ส่วนปีนี้ ประมูลงานเหมาบริการรถตู้พร้อมคนขับ จำนวน 25 คัน  
เริ่มสัญญาวันที่ 1 มกราคม 2560และอีกสัญญารถตู้พร้อมคนขับ จำนวน 8 คัน เริ่มวันที่ 1 เมษายน 2560

ปี 2560 สหกรณ์บริการฯมีรถที่ได้รับงานเหมาบริการจำนวนรวมทั้งสิ้น 142 คัน จากเดิมมีอยู่ 109  
คัน ประมูลได้มาอีกในปีนี 33 คัน รวมเป็น 142 คัน

งานเหมาบริการรถพร้อมคนขับเป็นงานที่มีค่าใช้จ่ายด้านการบำรุงรักษาสูง จึงต้องมีการควบคุม  
การปฏิบัติงานและการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ มิเช่นนั้น ต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านนี้จะสูงขึ้นมาก เนื่องจาก  
เป็นส่วนที่ควบคุมได้ยาก รวมทั้งมีความเสี่ยงด้านต่างๆค่อนข้างสูง โดยเฉพาะการปฏิบัติงานขับรถนั้น มีโอกาส  
เกิดอุบัติเหตุสูง และอาจกลายเป็นค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้

ทั้งนี้ อยู่ที่ความรับผิดชอบของพนักงานขับรถที่จะดูแลบำรุงรักษารถด้วยความเอาใจใส่ รวมทั้งการ  
ขับรถที่เคารพกฎจราจรและการมีวินัยในการขับรถ หากควบคุมไม่ดีพอ ก็อาจมีผลต่อกำไรสุทธิได้

### 5.3 งานจ้างเหมาบริการที่ กฟน.จัดจ้างเป็นกรณีพิเศษ

ลำดับ	รายการ ประเภทตำแหน่ง	ปี 2558			ปี 2559		
		จำนวน	สำรอง	รวม	จำนวน	สำรอง	รวม
1	พนักงานธุรการ ฝบช.	6	-	6	6	-	6
2	พนักงานโสตฯ(ฝอร.)	1	-	1	1	-	1
3	พนักงานโสตฯ(ฝปส.)	4	-	4	3	-	3
4	พนักงานธุรการ สอฟ.	1	-	1	-	-	-
5	พนักงานรับส่งเอกสาร สอฟ.	1	-	1	1	-	1
6.	พนักงานขับรถโมบาย(สอฟ.)	1	-	1	1	-	1
7	พนักงานทำความสะอาด(สอฟ.)	1	-	1	1	-	1
8	พนักงานธุรการ(ฝอบ.)	8	-	8	8	-	8



9	พนักงานบันทึกของ GIS	20	-	20	20	-	20
10	พนักงานทำความสะอาดวัดราชบูรณะ	-	-	-	10	-	10
11	พนักงานเก็บค่าที่จอดรถวัดราชบูรณะ	-	-	-	1	-	1
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>43</b>	<b>-</b>	<b>43</b>	<b>52</b>	<b>-</b>	<b>52</b>

สำหรับงานเหมาบริการที่หน่วยงาน กฟน. จัดจ้างเป็นกรณีพิเศษแบบจัดทำไปสั่งจ้าง โดยไม่ต้อง ประมูลซึ่งมีจำนวนไม่มากนัก หน่วยงานหนึ่งจะมีไม่กี่อัตรา ยกเว้นพนักงานบันทึก ของ GIS ที่เป็นลักษณะงาน พิเศษ แต่ที่ผ่านมา มีปัญหาสหกรณ์บริการฯถูกฟ้องคดีเรื่องเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง เนื่องจากความเข้าใจที่ คลาดเคลื่อน ซึ่งสหกรณ์บริการฯไม่ได้แพ้คดี แต่ก็ต้องเยียวยาตามคำไกล่เกลี่ยของศาลแรงงานกลาง ขณะนี้ได้ ปรับปรุงวิธีการจัดจ้างโดยทำสัญญาแบบใหม่ และมีแนวทางให้พนักงานบันทึก GIS ได้รับรู้อย่างชัดเจน เพื่อ ไม่ให้มีปัญหาความเข้าใจผิดอีก นอกจากนี้ ยังได้รับงานจ้างเหมาบริการทำความสะอาดและเก็บค่าที่จอดรถ บริเวณภายในตลาดพาหุรัดจำนวน 11 อัตรา

ดังนั้น จำนวนงานรับเหมาบริการปีนี้(ปี2560) เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว(ปี2559)ไม่มากนัก ปีที่แล้ว มี จำนวน 43 อัตรา และปีนี้ มีจำนวน 52 อัตรา มีอัตราเพิ่มขึ้นจำนวน 9 อัตรา ส่วนใหญ่ยังคงอัตราในการจัดจ้าง เหมือนเดิม มีเพิ่มและลดลงบ้าง จำนวนไม่มากนัก

ในอนาคต สหกรณ์บริการฯจะต้องกำหนดแผนงาน โดยมุ่งขยายงานจ้างเหมาบริการในด้านต่างๆ ให้เพิ่มขึ้น ไม่ว่าจะเป็นงานสัดส่วน 25% ประเภทงานรับชำระค่าไฟฟ้าของทุกสำนักงานเขต หรืองานที่ต้อง เข้าประมูลราคา รวมถึงงานจัดจ้างเป็นกรณีพิเศษ ประเภทงานเหมาบริการตัดต่อเครื่องวัดไฟฟ้า หรือ งาน ตัดต้นไม้ เป็นต้น

#### 5.4 สรุปสถิติยอดรวมพนักงาน

สหกรณ์บริการฯ ได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวง มาตั้งแต่ปี 2546 และได้มีการ ขยายงานและมีความเจริญก้าวหน้ามาตลอด ซึ่งปัจจุบันมีงานเหมาบริการทั้งสามประเภทจำนวนเพิ่มขึ้น โดย มียอดรวมพนักงานเป็นสถิติรวม 6 ปี สรุปดังต่อไปนี้



ลำดับ	งานจ้างเหมาบริการ	2555	2556	2557	2558	2559	2560
1	งานจ้างเหมาบริการ25%	302	306	323	337	345	339
2	งานจ้างเหมาบริการที่ประมูลได้	330	288	273	252	195	238
3	งานจ้างเหมาบริการกรณีพิเศษ	32	24	66	32	43	52
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>664</b>	<b>618</b>	<b>662</b>	<b>621</b>	<b>583</b>	<b>629</b>
	<b>จำนวนเพิ่มขึ้น(ลดลง)</b>	<b>221</b>	<b>(46)</b>	<b>44</b>	<b>(41)</b>	<b>(38)</b>	<b>46</b>

พิจารณาจากข้อมูลจำนวนพนักงานทั้งหมด จะเห็นได้ว่าจำนวนพนักงานจะขึ้นๆลงๆ ตามงานจ้างเหมาบริการที่ทำการประมูลได้ แต่แนวโน้ม 2 ปีที่ผ่านมา มีจำนวนพนักงานลดลง ซึ่งปี 2558 มีจำนวนพนักงานลดลง 41 คนและปี 2559 มีจำนวนพนักงานลดลง 38 คน แต่ปีนี้(2560) มีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้นจำนวน 46 คน เนื่องจาก งาน 25% ลดลง 6 คน งานประมูลเพิ่มขึ้น 43 คน และงานจัดจ้างเป็นกรณีพิเศษเพิ่มขึ้น 9 คน

วิเคราะห์แล้ว สัดส่วนงาน 25%ที่ผ่านมา เป็นงานที่ค่อยๆ เพิ่มขึ้น แต่ปีนี้กลับลดลง อาจมีสาเหตุจาก กฟน.ได้รับพนักงาน กฟน.ไปทดแทนเพิ่มขึ้น แต่งานรับเหมาที่ประมูลราคา ซึ่งที่ผ่านมามีแนวโน้มลดลง แต่ปีนี้กลับเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะงานเหมาบริการรถตู้พร้อมคนขับที่เพิ่มมาถึง 33 คัน ส่วนอนาคตยังไม่แน่นอน ต้องพิจารณาราคากลางและราคาที่เหมาะสมเพื่อให้คุ้มกับต้นทุนที่เพิ่มขึ้น

## **6.ปัญหาและอุปสรรคในปี2558 และแนวทางในปี 2559**

6.1 **ปัญหาด้านทุนทางการเงิน** ในปีนี้สหกรณ์บริการฯยังมีปัญหาด้านต้นทุนเหมือนปีที่ผ่านมา เนื่องจากจำเป็นต้องใช้เงินทุนจำนวนมาก เพื่อลงทุนในการซื้อรถที่ประมูลได้ และ ยังต้องนำเงินไปฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์ เพื่อออกหนังสือค้ำประกันสัญญา(Bank Guarantee) สหกรณ์บริการฯจึงต้องระดมเงินฝากจากสหกรณ์ต่างๆ ซึ่งมีต้นทุนประมาณ 4.00% แต่ฝากเงินไว้ในธนาคารพาณิชย์ จะได้รับดอกเบี้ยจากธนาคารเพียง 1.25% และยังคงเสียค่าธรรมเนียมให้ธนาคารอีก 1% สหกรณ์บริการฯ ต้องมีต้นทุนเท่ากับ 3.75% ( $4.00 + 1.00 = 5.00 - 1.25 = 3.75\%$ )

**แนวทางแก้ไข** ที่ผ่านมา สหกรณ์บริการฯได้นำเงินไปลงทุนในหุ้นกู้จำนวน 20 ล้านบาทมีผลตอบแทน 4.62 % และนำหลักทรัพย์ที่เป็นหุ้นกู้ไปค้ำประกันธนาคารพาณิชย์ไว้เพื่อให้ออกหนังสือค้ำประกันสัญญา โดยต้องเสียค่าธรรมเนียมการออกหนังสือค้ำประกันสัญญาให้ธนาคาร 1.50% ดังนั้น สหกรณ์บริการฯจึงมี





ต้นทุนสุทธิเท่ากับ 0.88 % (  $4.00+1.50 = 5.50 - 4.62 = 0.88$  % ) ทำให้สามารถลดต้นทุนได้จำนวนมาก  
ดังนั้น ในปีนี้ สหกรณ์บริการฯ อาจต้องใช้วิธีนี้ในการบริหารต้นทุนต่อไป

6.2 **ปัญหาการรับรายได้ค่าจ้างงานเหมาบริการจาก กฟน.ล่าช้า** เนื่องจากหลายปีที่ผ่านมา  
สหกรณ์บริการฯ ได้วางบิลต่อการไฟฟ้านครหลวงเป็นประจำทุกเดือน แต่ก็ไม่สามารถรับเงินค่าจ้างบริการเหมา  
งานจากการไฟฟ้านครหลวงได้ตามกำหนด เนื่องจากต้องรอให้ กฟน. ตรวจสอบข้อมูลการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง  
ชัดเจนของพนักงานที่ทำงานให้หน่วยงานต่างๆก่อน จึงทำให้การจ่ายเงินล่าช้าออกไปหลายเดือน จากข้อมูล  
ตัวเลขในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เป็นเงินทั้งสิ้น 30,987,362.61 บาท เท่ากับสหกรณ์  
บริการฯ ได้รับเงินค่าจ้างบริการเหมางานล่าช้าไปประมาณ 4-5 เดือน

**แนวทางแก้ไข** สหกรณ์บริการฯ ได้พยายามปรึกษาหารือกับผู้ว่าการ การไฟฟ้านครหลวงแล้ว โดย  
ขอความอนุเคราะห์ให้การไฟฟ้านครหลวงจ่ายให้ก่อน 90% และอีก 10% ให้สำรองไว้เพื่อรอการตรวจสอบ  
ข้อมูลการปฏิบัติงานของพนักงานให้ถูกต้องชัดเจนก่อน จึงหักกลบ-ลบกัน แล้วค่อยจ่ายส่วนที่เหลือ

6.3 **ปัญหาค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาและค่าซ่อมแซม** เนื่องจากในระหว่างการรับงาน  
เหมารถพร้อมคนขับเป็นเวลา 5 ปีนั้น ในแต่ละปีจะต้องมีต้นทุนค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา ทั้งน้ำมันเครื่อง  
น้ำมันเบรก น้ำมันเกียร์ แบตเตอรี่ ยาง และ น้ำยาต่างๆ รวมถึง กรณีอุบัติเหตุอะไหล่ชำรุดเสียหายและ  
การซ่อมแซม ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายด้านต้นทุนที่เกิดขึ้น หากการดูแลรักษาไม่มีประสิทธิภาพ ก็อาจทำให้ค่าใช้จ่าย  
หรือต้นทุนในการซ่อมแซมบำรุงรักษาสูงขึ้น และถ้าไม่สามารถควบคุมการใช้อัตโนมัติให้มีคุณภาพและมีการดูแล  
รักษาที่ดี อาจทำให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายที่จะมีผลกระทบต่อกำไรสุทธิในแต่ละปี

**แนวทางแก้ไข** สหกรณ์บริการฯ จะต้องสรรหาแนวทางในการบำรุงรักษาอย่างเป็นระบบ และมี  
ราคาต้นทุนที่สามารถควบคุมได้ รวมทั้งต้องมีการตั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายและจัดตั้งกองทุนเพื่อสำรองไว้  
สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาและการซ่อมบำรุง หรือ อาจตั้งเป็นเงินสำรองรอการตัดจ่ายในอนาคต

.....