



# รายงานผลการดำเนินงาน

## สหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวง จำกัด

### ประจำปี 2558

สหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวง จำกัด ก่อตั้งขึ้นโดยได้รับการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ประเภท สหกรณ์บริการ เลขทะเบียนสหกรณ์ที่ บ.003646 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2546 และสหกรณ์บริการฯ ได้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งแรก พร้อมกับเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 1 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2546

ช่วงแรกหลังก่อตั้ง (ปี2546-2548) สหกรณ์บริการฯได้รับงานจากการไฟฟ้านครหลวง โดยความอนุเคราะห์ของผู้ว่าการ นายชลิต เรืองวิเศษ ได้พิจารณาให้การช่วยเหลือโดยใช้วิธีตาม “คำสั่งการไฟฟ้านครหลวง ที่ 29/2536 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2536 เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับใบสั่งซื้อ จ้างหรือเช่า” ซึ่งเป็นวิธีการที่ให้หน่วยงานต่างๆว่าจ้างสหกรณ์บริการฯตามหลักการและแนวทางที่ได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการ โดยให้ว่าจ้างด้วยวิธีตกลงราคาในวงเงินไม่เกิน 60,000 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2546 ในเบื้องต้นได้ว่าจ้างเฉพาะงานบริการเดินเอกสารและงานพัสดุก่อน และในปี 2547-2548 ได้รับงานจ้างเหมาจาก กฟน. เพิ่มขึ้น ได้แก่ งานจ้างเหมาบริการขับรถยนต์ งานบริการสถานพยาบาลและงานสำรวจบันทึกข้อมูล แต่ก็ยังเป็นการจัดจ้างด้วยวิธีตกลงราคาในวงเงินไม่เกิน 60,000 บาทเหมือนเดิม

ต่อมาการไฟฟ้านครหลวงโดยมตคณะกรรมการ ในคราวประชุมครั้งที่ 524/2548 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2548 ได้มีมติแก้ไข “ข้อบังคับว่าด้วย การพัสดุ(ฉบับที่ 8) พ.ศ.2548 ข้อ 18 เกี่ยวกับการซื้อหรือการจ้างด้วยวิธีกรณีพิเศษ” โดยได้เพิ่มเติมการซื้อหรือการจ้างด้วยวิธีกรณีพิเศษในข้อ 18 (3) กำหนดไว้ว่า **“การจ้างสหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวง ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงกำหนด”** ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป สหกรณ์บริการฯจึงได้รับงานจ้างเหมาบริการเป็นกรณีพิเศษจากกฟน.ในสัดส่วนร้อยละ25ของงานที่เปิดให้มีการประมูลราคานับตั้งแต่ปี2549เป็นต้นมา

โดยมตคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้รับงานจ้างเหมาบริการได้ ในสัดส่วน 25 % ของปริมาณงานที่เปิดให้มีการประมูลทั้งหมด โดยไม่สามารถเข้าประมูลราคาในสัดส่วนงานอีก 75 % ที่เหลือได้ และราคาต้องต่ำกว่าราคาประมูลครั้งหลังสุด 5% ส่วนพนักงานที่ปฏิบัติงานต้องเป็นอดีต



พนักงาน กฟน.หรือบิดามารดาหรือคู่สมรส หรือลูกหลานที่สืบสายโลหิตของพนักงานเท่านั้น มีกำหนดระยะเวลา 3 ปี คือ ปี2549-2551 นอกเหนือจากงานสัดส่วน 25 % ดังกล่าว สหกรณ์บริกาฯ ยังได้เริ่มเข้าสู่การประมูลราคางานจ้างเหมาบริการทำความสะอาดในปี 2549 เช่นเดียวกัน

หลังจากสหกรณ์บริกาฯได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวงครบระยะเวลา 3 ปี (ปี 2549-2551)แล้ว สหกรณ์บริกาฯก็ยื่นหนังสือถึงผู้ว่าการและคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเพื่อขอให้จัดจ้างต่อไป ซึ่งก็ได้มีมติให้จัดจ้างงานจ้างเหมาบริการตามหลักเกณฑ์เดิมให้เป็นปีต่อปี คือ ปี2552-2553 โดยให้สหกรณ์บริกาฯจัดทำแผนงานเตรียมความพร้อมเพื่อการแข่งขันในปี 2554 และปีต่อไป

เนื่องจากสหกรณ์บริกาฯพิจารณาแล้วเห็นว่า หากไม่ได้รับงานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25% โดยไม่ต้องทำการประมูลราคาในอนาคต สหกรณ์บริกาฯจะมีปัญหาที่ไม่สามารถหางานมาดำเนินงานได้และอาจส่งผลกระทบต่อลูกหลานพนักงานต้องตกงาน ทำให้พนักงานและครอบครัวของพนักงานต้องเดือดร้อน สหกรณ์บริกาฯจึงได้วางแผนเพื่อขยายขอบเขตงาน และขยายขอบเขตพื้นที่ในการประมูลงานจ้างเหมาบริการออกไปสู่ภายนอกหน่วยงานการไฟฟ้านครหลวงด้วย เช่น หน่วยงานทั้งในภาครัฐ และ เอกชน โดยได้ขอแก้ไขข้อบังคับของสหกรณ์บริกาฯให้ครอบคลุมการขยายขอบเขตงาน และ ขอบเขตพื้นที่ออกไป แต่ปรากฏว่า นายทะเบียนสหกรณ์จดทะเบียนการแก้ไขข้อบังคับเฉพาะการขยายขอบเขตงานเท่านั้น ไม่ยินยอมให้ขยายขอบเขตพื้นที่ออกนอกการไฟฟ้านครหลวง

ด้วยเหตุนี้ สหกรณ์บริกาฯจึงได้ทำหนังสือเมื่อวันที่15กรกฎาคม2553 เพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านผู้ว่าการและคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ขอรับงานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน25% ตามหลักเกณฑ์เดิมตลอดไป โดยไม่ต้องทำการประมูล พร้อมทั้งแนบ“แผนการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคต” เพื่อแสดงถึงการเตรียมความพร้อมในการแข่งขันแล้ว แต่ก็ไม่สามารถแก้ไขข้อบังคับสหกรณ์บริกาฯตามแผนได้

คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงในคราวประชุมครั้งที่ 591 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2553 ได้พิจารณามีมติอนุมัติให้จัดจ้างสหกรณ์บริกาฯเป็นเวลาไม่เกิน 5 ปี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 โดยให้เป็นไปตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์ที่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการซื้อและการจ้างกำหนด ซึ่งเงื่อนไขหลักเกณฑ์ดังกล่าวในข้อ 7 กำหนดไว้ว่า “ให้สหกรณ์บริกาฯจัดทำแผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการให้แล้วเสร็จก่อนลงนามในสัญญาจ้างทุกครั้ง และนำเสนอแผนดังกล่าวให้คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงทราบด้วย ”

หลังจากมติคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเห็นชอบ“แผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการ” ซึ่งเป็นแผนระยะเวลา 5 ปี (ปี 2554-2558)แล้ว เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2553 สหกรณ์บริกาฯ ได้จัดทำ “แผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการ ประจำปี 2554” เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ทั้งนี้ ที่ผ่านมา



สหกรณ์บริการฯ ได้จัดทำ “แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการ” เป็นประจำทุกปี(2554-2558) ตามหลักเกณฑ์ในข้อ 7 ซึ่งคณะ กรรมการการไฟฟ้านครหลวงได้พิจารณารับทราบแผนกลยุทธ์เป็นประจำทุกปี พร้อมกับให้สหกรณ์บริการฯ รายงานการดำเนินงานตามแผนทุกๆไตรมาสในแต่ละปีด้วย

คณะกรรมการดำเนินการ ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการปี 2554 - 2558 ซึ่งการดำเนินงานในแต่ละปี สหกรณ์บริการฯ ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง กำหนดทุกประการ และได้นำเสนอแผนดำเนินงานต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเป็นประจำทุกปี จากการติดตามแผนการดำเนินงาน ถือว่าเป็นไปตามแผนงานเป็นส่วนใหญ่

สำหรับการดำเนินงานในปี 2558 ซึ่งเป็นปีที่ 5 หรือ ปีสุดท้ายของแผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการ 5 ปี ถือว่า สหกรณ์บริการฯ ได้ดำเนินงานตามแผนมาครบ 5 ปีแล้ว

คณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวงจำกัดจึงได้จัดทำ “แผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการปี 2559-2563” ระยะเวลา 5 ปี และทำหนังสือถึงการไฟฟ้านครหลวงอีกครั้งหนึ่ง โดยได้เข้าชี้แจงถึงเหตุผลและความจำเป็นต่อคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง(บอร์ด) โดยได้รับความเห็นชอบให้นำเสนอเพื่อพิจารณาต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง และคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงได้มีมติเห็นชอบให้จัดจ้างสหกรณ์บริการฯต่อไปอีก 5 ปี ตามแผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการ ปี 2559-2563

### **สำหรับการดำเนินงานในช่วงของแผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการ ปี 2554-2558(5ปี)**

ในช่วงปี 2555 สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง โดยมี **นายประจวบ คงเป็นสุข เป็นประธาน** ได้ยื่นข้อเรียกร้องและเจรจาให้ การไฟฟ้านครหลวงรับพนักงานสหกรณ์บริการฯ ซึ่งเป็นลูกหลานของพนักงาน กฟน. โดยกำหนดสัดส่วน(%)ในการเข้าเป็นพนักงานการไฟฟ้านครหลวง และ **นายอาทร สิ้นสวัสดิ์ผู้ว่าการ** ก็ได้ตกลงตามข้อเรียกร้อง โดยในปี 2555-2556 ได้รับลูกหลานพนักงาน กฟน.ในตำแหน่งพนักงานชั่วคราว จำนวน 28 คน และพนักงานธุรการจำนวน 26 คน ปี 2557 รับพนักงานธุรการจำนวน 32 คน และปี 2558 รับพนักงานธุรการจำนวน 25 คน

ส่วนการเข้าประมูลงานเหมาบริการใน กฟน.นั้น สหกรณ์บริการฯ โดยคณะกรรมการดำเนินการ ได้พยายามเสริมสร้างประสบการณ์และเพิ่มทักษะในการเข้าประมูล หรือ ประกวดราคางานเหมาบริการต่างๆ แต่ก็ประสบปัญหากรณีงานเหมาบริการทำความสะอาดค่อนข้างยุ่งยากและมีปัญหาด้านต้นทุน นอกจากนี้ ยังถูกครหาว่าต่ำกว่าความเป็นจริง จึงไม่คุ้มค่าในการเข้ารับงาน จึงมีจำนวนงานลดลงเรื่อยๆมาตลอด แต่



สหกรณ์บริการฯ ได้พยายามศึกษารายละเอียดและต้นทุนของงานเหมาบริการรถพร้อมคนขับ โดยได้เข้าประมูลราคางานเหมาบริการรถพร้อมคนขับและชนะการประมูลดังนี้

ในปี 2554 ได้รถปีค้อพจำนวน 6 คันซึ่งครบ 5 ปีเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ที่ผ่านมา โดยสหกรณ์บริการฯ ได้ประกาศขายให้กับสมาชิกจำนวน 4 คันและสหกรณ์บริการฯ เก็บไว้ใช้งานจำนวน 2 คัน

ปี 2557(เข้าประมูลปลายปี 2556)ประมูลได้ 71 คัน ประกอบด้วย รถตู้จำนวน 15 คัน รถปีค้อพมีแค็บ จำนวน 28 คัน และรถปีค้อพดับเบิ้ลแค็บ จำนวน 28 คัน มีผลตามสัญญาวันที่ 1 พฤษภาคม 2557

ปี 2558(เข้าประมูลปลายปี 2557)ประมูลได้ 15 คัน เป็นประเภทรถปีค้อพมีแค็บ มีผลตามสัญญาวันที่ 1 มกราคม 2558

ปี 2559(เข้าประมูลปลายปี 2558) ประมูลได้ 23 คัน เป็นประเภทรถปีค้อพมีแค็บ จำนวน 9 คันและรถปีค้อพดับเบิ้ลแค็บ จำนวน 14 คัน มีผลตามสัญญาวันที่ 1 มกราคม 2559

ปัจจุบันมีรถรวมทั้งสิ้น 111 คัน เป็นรถที่รับเป็นงานเหมาบริการจำนวน 109 คัน และรถที่ใช้งานในสหกรณ์บริการฯ จำนวน 2 คัน

แม้ว่าในช่วง 5 ปีของแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการ ปี 2554-2558 คณะกรรมการดำเนินการจะได้เข้าประมูลงานในหลายๆงานด้วยกัน แต่สหกรณ์บริการฯ ก็มีใช้จะได้งานมาอย่างง่ายๆ เพราะจะต้องมีความชำนาญในการวิเคราะห์ต้นทุนของงานและค่าใช้จ่ายเฉพาะธุรกิจที่ชัดเจน เพื่อมิให้ขาดทุนในการรับงานมา รวมทั้งต้องต่อสู้ราคาในการประมูลงานที่มักจะถูกกดราคาให้ต่ำ รวมทั้งเมื่อได้งานมาแล้วก็ต้องควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งเป็นเรื่องค่อนข้างยาก เพราะต้นทุนและค่าใช้จ่ายหลายประเภทไม่สามารถควบคุมได้หรือนอกเหนือการควบคุมของคณะกรรมการดำเนินการ

สำหรับผลการดำเนินงาน ประจำปี 2558 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2558 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2558 สหกรณ์บริการฯ ขอรายงานผลการดำเนินงาน เสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2559 ดังต่อไปนี้

### 1.จำนวนสมาชิกสหกรณ์

สหกรณ์บริการฯ มียอดจำนวนสมาชิก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ดังนี้

สมาชิกชาย จำนวน 4,083 คน

สมาชิกหญิง จำนวน 1,479 คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน 5,562 คน



ปี พ.ศ.	ชาย	เพิ่ม(ลด)	หญิง	เพิ่ม(ลด)	รวม	เพิ่ม(ลด)
2554	3,419	64	1,079	22	4,498	86
2555	3,525	106	1,118	39	4,643	145
2556	3,698	173	1,281	163	4,979	336
2557	3,842	144	1,351	70	5,193	214
2558	4,083	241	1,479	128	5,562	369

โดยสถิติช่วง 5 ปีที่ผ่านมา จำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นมากบ้างน้อยบ้าง ตามนโยบายการเปิดให้ถือหุ้น และสถานการณืของแต่ละปี ปัจจุบันนี้ สหกรณ์บริการฯยังคงจำกัดเพดานการถือหุ้นไว้ไม่เกิน 3,000 บาท

สำหรับในปี 2555 สหภาพแรงงานฯได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อการไฟฟ้านครหลวง ให้รับลูกหลานซึ่งปฏิบัติงานในการไฟฟ้านครหลวง ในนามของพนักงานสหกรณ์บริการฯ เข้าเป็นพนักงานการไฟฟ้านครหลวง โดยในปี 2555-2556 การไฟฟ้านครหลวงได้ยินยอมตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯให้รับพนักงานสหกรณ์บริการฯในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ประเภท 2 จำนวน 28 คน และตำแหน่งพนักงาน ธุรการ จำนวน 26 คน

ปี 2557 กฟน.ได้เปิดรับสมัครพนักงานธุรการ โดยสหกรณ์บริการฯได้สัดส่วนในจำนวน 32 อัตรา มีพนักงานสหกรณ์บริการฯที่เป็นลูกหลานสมาชิกสามารถสอบเข้าเป็นพนักงาน กฟน.ได้จำนวน 32 คน

สำหรับปี 2558 สหกรณ์บริการฯได้รับสัดส่วนมา 25 คน มีพนักงานสหกรณ์บริการฯที่เป็นลูกหลานของพนักงาน กฟน.เข้าสอบจำนวน 75 คน สอบได้ 25 คนและขึ้นสำรองไว้ 3 คน

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จึงทำให้ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นตลอดเพื่อหวังให้ลูกหลานมาทำงานและมีสิทธิสอบเข้าเป็นพนักงานการไฟฟ้านครหลวง

## 2.ทุนดำเนินงานของสหกรณ์

สหกรณ์บริการฯมีทุนดำเนินงาน(สินทรัพย์) ณ 31 ธันวาคม 2558 ดังนี้

ทุนดำเนินงาน ณ 31 ธันวาคม 2557 เป็นเงิน 141,727,848.81 บาท

เพิ่มขึ้นระหว่างปี เป็นเงิน 5,776,194.89 บาท

ทุนดำเนินงาน ณ 31 ธันวาคม 2558 เป็นเงิน 147,504,043.70 บาท



ทุนดำเนินงาน	2554	2555	2556	2557	2558
สินทรัพย์รวม	39,979,111.47	53,021,552.93	53,026,110.76	141,727,848.81	147,504,043.70
เพิ่ม(ลด)	10,890,484.63	13,042,552.93	4,446.36	88,701,738.05	5,776,194.89
คิดเป็น%	37.44%	32.62%	0.008%	167.28%	4.07%
หนี้สินรวม	16,471,105.40	28,469,985.00	23,145,102.43	111,590,462.62	114,421,926.14
เพิ่ม(ลด)		11,998,879.60	(5,324,882.57)	88,445,360.19	2,831,463.52
ทุนของสหกรณ์	23,508,006.07	24,551,679.40	29,881,008.33	30,137,386.19	33,082,117.56
เพิ่ม(ลด)		1,043,673.33	5,329,328.93	256,377.86	2,944,731.37
หนี้สินและทุน	39,979,111.47	53,021,552.93	53,026,110.76	141,727,848.81	147,504,043.70

ทุนดำเนินงานของสหกรณ์บริการฯ คือ ยอดสินทรัพย์รวมทั้งสิ้นของสหกรณ์บริการฯ โดยที่มาของทุนดำเนินงาน คือ ยอดหนี้สินและทุนของสหกรณ์ ซึ่งที่ผ่านมา เงินทุนส่วนใหญ่ของสหกรณ์บริการฯเป็นทุนเรือนหุ้น แต่นับจากปี 2554-2555 ซึ่งเริ่มระดมเงินทุนด้วยการกู้ยืม(หนี้สิน)จากภายนอก เมื่อมีการประชุมงานเหมาบริการรถพร้อมคนขับ จำนวน 6 คัน และยอดหนี้สินได้เพิ่มขึ้นอย่างมากในปี 2557-2558 เนื่องจากช่วง 2 ปีที่ผ่านมา สหกรณ์บริการฯ ชนะการประมูลงานเหมาบริการรถพร้อมคนขับ จำนวนรวมทั้งสิ้น 109 คัน ซึ่งเป็นหนี้สินที่เพิ่มขึ้นเพื่อใช้เป็นเงินทุนในการลงทุนซื้อรถและเป็นหนี้สินที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เพราะมีภาระด้านต้นทุนดอกเบี้ยเงินกู้หรือเงินรับฝาก ประมาณปีละ 4.6 - 4.8 ล้านบาท

สำหรับทุนของสหกรณ์เพิ่มขึ้นไม่มากนัก ที่เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก คือ เงินทุนจากภายนอก ซึ่งเป็นเงินกู้และหรือเงินรับฝากจากสหกรณ์ออมทรัพย์ ปี 2556 มียอดหนี้สิน 23.88 ล้านบาท และปี 2557 มียอดหนี้สิน 111.59 ล้านบาท(ซึ่งเป็นหนี้สินภายนอก 100 ล้านบาท) เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วค่อนข้างมาก เป็นเงินทั้งสิ้น  $111,590,462.62 - 23,145,102.43 = 88.44$  ล้านบาท ซึ่งเป็นยอดหนี้ที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ส่วนปี 2558 มียอดหนี้สิน 114.42 ล้านบาท(ซึ่งเป็นหนี้สินภายนอก 105 ล้านบาท) เพิ่มขึ้นเป็นเงิน 2,831,463.52 บาท

ส่วนทุนของสหกรณ์หรือเงินทุนภายใน ระยะเวลาช่วง 5 ปีที่ผ่านมา มียอดเพิ่มขึ้นมาตลอด โดยมีปี 2556 มียอดเพิ่มขึ้นจำนวนมากถึง 5,329,328.93 บาท ซึ่งมาจากยอดทุนเรือนหุ้นที่เพิ่มขึ้นมาก เนื่องจากสหกรณ์บริการฯได้เปิดพีดานให้ซื้อทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นได้ ส่วนปี 2557 มียอดทุนของสหกรณ์เพิ่มขึ้นเล็กน้อย เป็นเงิน 256,377.86 และมียอดทุนของสหกรณ์เพิ่มขึ้นในปี 2558 เป็นเงิน 2,944,043.70 บาท



### 3.ทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์

สหกรณ์บริการฯมียอดทุนเรือนหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ดังนี้

ทุนเรือนหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2557 เป็นเงิน 18,941,900.00 บาท

เพิ่มขึ้นระหว่างปี เป็นเงิน 530,400.00 บาท

ลดลงระหว่างปี เป็นเงิน 114,000.00 บาท

ทุนเรือนหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2558 เป็นเงิน 19,358,300.00 บาท

ทุนเรือนหุ้น	2554	2555	2556	2557	2558
เพิ่มระหว่างปี	-	362,800	2,701,100	493,700	530,400
ลดระหว่างปี	-	64,200	144,300	195,900	114,000
<b>ยอดรวม</b>	<b>15,788,700</b>	<b>16,087,300</b>	<b>18,644,100</b>	<b>18,941,900</b>	<b>19,358,300</b>
เพิ่มขึ้น(ลดลง)	(294,900)	298,600	2,556,800	297,800	416,400
คิดเป็น%	(1.83) %	1.89 %	15.89%	1.60%	2.20%
<b>อัตราเงินปันผล</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>

จากสถิติการเพิ่มขึ้นของทุนเรือนหุ้น มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในช่วงปี 2555-56 ซึ่งในปี 2556 ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นถึง 2,556,800 บาท เนื่องจากการเปิดให้ซื้อหุ้นเพิ่มได้อีกรายละไม่เกิน 5,000 บาท และมีการจ่ายเงินปันผล 10% จึงมีผู้สมัครสมาชิกเพิ่มขึ้นและมีการซื้อหุ้นเพิ่มขึ้นอย่างมาก ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557 เป็นต้นไป ได้ปิดการซื้อหุ้นไปแล้ว โดยให้คงเพดานการถือหุ้นไว้ไม่เกิน 3,000 บาท หากสมาชิกใดถือได้ครบหรือเกินกว่า 3,000 บาทแล้ว ก็ไม่สามารถซื้อหุ้นเพิ่มได้อีก

ในปี 2557 มีผู้สมัครเป็นสมาชิกและมีการซื้อหุ้นเพิ่มขึ้นเพียง 297,800.00 บาท หรือคิดเป็น 1.60% และปี 2558 มียอดทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้น 416,400.00 บาท ซึ่งถือเป็นอัตราการเพิ่มตามภาวะปกติ

### 4.รายได้ ค่าใช้จ่ายและกำไรสุทธิ

สหกรณ์บริการฯมีผลประกอบการ ประจำปี 2558 ดังต่อไปนี้

รายได้ทั้งสิ้น 124,996,723.93 บาท



ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 119,880,310.35 บาท

กำไรสุทธิ 5,116,413.58 บาท

รายการ	2554	2555	2556	2557	2558
รายได้รวม	55,459,265.63	90,862,634.46	91,583,221.44	113,624,175.80	124,996,723.93
เพิ่ม(ลด)	8,259,153.50	35,403,368.30	720,586.98	22,040,954.36	11,372,548.13
ค่าใช้จ่ายรวม	51,559,228.00	86,602,155.53	84,907,187.01	108,933,427.07	119,880,310.35
เพิ่ม(ลด)	6,852,018.38	35,042,927.53	(1,694,968.52)	24,026,240.06	10,946,883.28
กำไรสุทธิ	3,900,037.63	4,260,478.93	6,676,034.43	4,690,667.73	5,116,413.58
เพิ่ม(ลด)	1,407,135.12	360,441.30	2,415,555.50	(1,985,366.70)	425,745.85
กำไร/หุ้น	24.70%	26.48%	35.81%	24.77%	26.43%
กำไร/สินทรัพย์	9.76%	8.04%	12.59%	3.31%	3.47%
กำไร/รายได้	7.03%	4.69%	7.29%	4.13%	4.09%

รายได้รวมของสหกรณ์ฯ มีอัตราการเจริญเติบโตเพิ่มขึ้นทุกปีในช่วง5ปีที่ผ่านมา ปี 2557 มีรายได้เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากถึง 113,624,175.80 บาท สูงกว่าปี 2556 เป็นเงิน 22,040,954.36 บาท ส่วนปี 2558 มีรายได้ทั้งสิ้น 124,996,723.93 บาทเพิ่มขึ้น 11,372,58.13 บาท

ขณะที่ปี 2557 ค่าใช้จ่ายสหกรณ์ฯมียอดเพิ่มขึ้นเป็นเงิน 108,933,427.07 บาท เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วถึง 24,026,240.06 บาท ทำให้กำไรลดลงจาก 6.676 ล้านบาทเป็น 4.690 ล้านบาท แต่ ปี 2558 มียอดค่าใช้จ่ายเป็นเงิน119,880,310.35 บาท เพิ่มขึ้นเป็นเงิน 10,946,883.28 บาท แต่สัดส่วนการเพิ่มขึ้นของยอดรายไดยังสูงกว่ายอดค่าใช้จ่าย จึงทำให้มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นเป็นเงิน 425,745.85 บาท

สำหรับอัตราส่วนทางการเงิน

(1) กำไรต่อหุ้นเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว จาก 24.77% เป็น 26.43% เพิ่มขึ้น 1.66%

(2) กำไรต่อสินทรัพย์ลดลงจากปีที่แล้ว จาก 3.31% เป็น 3.47% เพิ่มขึ้น 0.16%

(3) กำไรต่อรายได้ลดลงจากปีที่แล้ว จาก 4.13% เหลือ 4.09% ลดลง 0.04%

เมื่อพิจารณาข้อมูลตัวเลขแล้ว แม้ว่า กำไรต่อหุ้นและกำไรต่อสินทรัพย์ จะเพิ่มขึ้น ซึ่งมีผลทำให้กำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว แต่กำไรต่อรายได้ได้กลับลดลง วิเคราะห์ได้ว่า การควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายยังไม่





ดีพอ แม้ว่า จะลดลงเพียงเล็กน้อย ดังนั้นในปีต่อไป คงต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารต้นทุนและค่าใช้จ่ายให้ดีขึ้นในปี 2559

โดยเฉพาะการบริหารต้นทุนทางการเงิน เนื่องจากสหกรณ์บริการฯต้องจ่ายต้นทุนดอกเบี้ยเงินรับฝากจากภายนอกทั้งปี 2558 เป็นเงินถึง 4,651,208.41 บาท รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นๆ ซึ่งเพิ่มขึ้นเกือบทุกหมวด ดังนั้น ในปี 2559 จะต้องพยายามเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้มากกว่าปีที่ผ่านมา

### 5.การรับงานจ้างเหมาบริการในปี2558

สหกรณ์บริการฯ ได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวง ประจำปี 2558 ในรอบปีที่ผ่านมาและงานที่ได้รับมาในปี 2559 ประกอบด้วยงานจ้างเหมาบริการ 3 ส่วน ดังต่อไปนี้

#### 5.1 งานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25%ที่ไม่ต้องทำการประมูล

รายการ		ปี 2558			ปี 2559		
ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม	จำนวน	สำรอง	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์ 1	45	-	45	47	-	47
2	พนักงานขับรถยนต์ 2	43	4	47	44	5	49
3	พนักงานธุรการ	157	4	161	152	9	161
4	พนักงานพัสดุ	33	1	34	37	1	38
5	พนักงานเดินเอกสาร	37	-	37	35	-	35
6.	พนักงานสถานพยาบาล	13	-	13	13	-	13
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>328</b>	<b>9</b>	<b>337</b>	<b>328</b>	<b>15</b>	<b>343</b>

การจัดจ้างตามตำแหน่งที่สหกรณ์ฯได้รับงานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25% ปี 2558 มีตำแหน่งรวมสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวน 328 คนและต้องจัดจ้างพนักงานสำรองไว้อีก 9 คน รวมมีพนักงานสัดส่วน25%ทั้งสิ้น 337 คน สำหรับปี 2559 มีตำแหน่งรวมสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม 2559 จำนวน 328 คน และต้องจัดจ้างพนักงานสำรองไว้อีก 15 คน รวมมีพนักงานสัดส่วน 25% ทั้งสิ้น 343 คน มีพนักงานเพิ่มขึ้น 6 คน สรุปว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นเล็กน้อย



พนักงานสำรองทั้งหมดในปี 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 15 คน จะต้องสามารถทำงานแทนกันได้ในงานที่  
แทนกันได้ โดยเฉพาะตำแหน่งธุรการได้สำรองไว้ถึง 9 คน ซึ่งปีที่แล้วมี 4 คนเท่านั้น เนื่องจากในจำนวน 9 คน  
จะมีจำนวน 3-4 คน ที่สามารถชั้บรถได้ด้วย เป็นการสำรองเผื่อไว้สำหรับรถที่ประมูลได้ด้วย นอกจากนี้  
ตำแหน่งสำรองพนักงานชั้บรถ 2 ก็สามารถชั้บรถในตำแหน่งพนักงานชั้บรถ 1 ได้ พนักงานสำรองนี้ จะจัดจ้าง  
ไว้ น้อยหรือมากเกินไปก็เป็นปัญหา กับสหกรณ์บริการฯ ถ้าน้อยเกินไปไม่เพียงพอ ก็ต้องถูกลดค่าจ้างและหัก  
ค่าปรับประมาณ 3 เท่าของค่าแรง ถ้ามักเกินไป ก็เป็นต้นทุนค่าใช้จ่ายที่ต้องแบกรับ ซึ่งล้วนมีผลกระทบต่อ  
ค่าใช้จ่ายที่ต้องสูงขึ้นและผลกำไรที่ต้องลดลง

จากปีที่ผ่านมา ปัญหาพนักงานในสัดส่วน 25% ลางานจำนวนมากในปี 2557 เนื่องจากมีการลา  
งานเพื่อไปสอบเข้าเป็นพนักงาน กฟน. ทำให้มีผลกระทบถูกปรับค่าจ้างจำนวนมาก มาในปี พ.ศ.2558 ได้มี  
การปรับปรุงระบบการควบคุมใหม่ ทำให้ถูกปรับน้อยลง และพนักงานที่ต้องไปสอบเข้าเป็นพนักงาน กฟน. เป็น  
การสอบในวันหยุด จึงมีพนักงานลาไปสอบน้อยลงด้วย

## 5.2 งานจ้างเหมาบริการที่ทำการประมูลได้

รายการ		ปี 2558			ปี 2559		
ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม	จำนวน	สำรอง	รวม
1	หัวหน้าแม่บ้าน	4	-	4	2	-	2
2	พนักงานทำความสะอาด	70	2	72	19	-	19
3	ช่างประจำเขต	15	-	15	-	-	-
4	งานเหมารถปีค้อพ(แคป)/คนขับ	6	-	6	9	-	9
5	งานเหมารถปีค้อพดับเบิ้ลแคป/คนขับ	-	-	-	14	-	14
6	งานติดรถหม้อแปลง(ฝธข.)	10	-	10	10	-	10
7	งานขนส่งเดินเอกสาร(ฝธข.)	10	-	10	10	-	10
8	งานขนส่งประจำรถเทรลเลอร์(ฝธข.)	9	-	9	9	-	9
9	งานยกย้ายรถบังคับเครน(ฝธข.)	5	-	5	5	-	5
10	งานยกย้ายรถเทรลเลอร์(ฝธข.)	12	-	12	-	-	-



11	งานเหมารถตู้พร้อมคนขับ	15	-	15	15	-	15
12	งานเหมารถปิคอัพ(แคป)/คนขับ	43	-	43	43	-	43
13	งานเหมารถปิคอัพสี่ประตู/คนขับ	28	-	28	28	-	28
14	พนักงานขับรถเทอร์เรลเลอร์/ลากพ่วง	2	-	2	12	-	12
15	งานโยธา(ฝธข.)	6	-	6	6	-	6
16	งานช่างเครื่องกล(ฝธข.)	3	-	3	4	-	4
17	งานช่างโลหะ(ฝธข.)	5	-	5	5	-	5
18	งานช่างไฟฟ้า(ฝธข.)	4	-	4	4	-	4
19	งานประจำห้องทดสอบ(ฝธข.)	3	-	3	-	-	-
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>250</b>	<b>2</b>	<b>252</b>	<b>195</b>	<b>-</b>	<b>195</b>

เมื่อเปรียบเทียบการประมูลงานจ้างเหมาบริการ จำนวนงานจ้างเหมาบริการและจำนวนพนักงาน ระหว่างปี 2558 กับปี 2559 จะเห็นว่า มีจำนวนพนักงานลดลงค่อนข้างมาก ปี 2558 มีจำนวนพนักงาน 250 คน สำหรับปี 2559 มีจำนวนพนักงานทั้งสิ้นเพียง 195 คน มีจำนวนรวมลดลง 57 คน ซึ่งปีที่แล้ว(2558)ก็ลดลงจากปี 2557 จำนวน 60 คน

หากวิเคราะห์ข้อมูลงานที่ประมูลได้แล้ว จะเห็นว่า งานทำความสะอาดมีแนวโน้มลดลงมาก

รายการ	2554	2555	2556	2557	2558	2559
งานทำความสะอาด	159	277	266	153	76	21
เพิ่มขึ้น(ลดลง)	(9)	118	(11)	(113)	(77)	(55)

นับจาก ปี 2556 เป็นต้นมา มีพนักงานทำความสะอาดลดลงตลอด โดยปี 2556 มีจำนวน 266 คน ซึ่งลดลง 11 คน ถัดมาปี 2557 มีจำนวน 153 คน ลดลงถึง 113 คน (ส่วนใหญ่ คือ สำนักงานเขตวัดเลียบ) และในปี 2558 ลดลงเหลือ 76 คน ลดลงอีกจำนวน 77 คน (ส่วนใหญ่ คือ สำนักงานใหญ่เพลินจิต) ส่วนในปีนี้ ลดลงเหลือเพียง 21 คน ลดลงอีก 55 คน เหตุผลที่งานทำความสะอาดลดลงทุกปี เนื่องจากบริษัทที่เข้าประมูล ได้กดราคาลงต่ำมาก และพนักงานทำความสะอาดจะไม่ค่อยมีกำไรอยู่แล้ว ประกอบกับบางหน่วยงานก็มีการ ลางานจำนวนมาก ทำให้ถูกค่าปรับสูง หากคนทำงานยาก และมีผลทำให้ค่าใช้จ่ายสูงขึ้นมาก



สำหรับงานเหมารถพร้อมคนขับ สหกรณ์บริการฯมีงานประมูลได้ตั้งแต่ปี 2557 คือ งานรับเหมารถ  
ตู้พร้อมคนขับ 15 คัน รถปิคอัพ(แค็บ)พร้อมคนขับ 28 คัน และรถปิคอัพสี่ประตู(ดับเบิลแค็บ)พร้อมคนขับ 28  
คัน รวมรถที่ประมูลได้ 71 คัน และในปี 2558 ได้รับงานประมูลมาอีก 15 คัน เป็นประเภทรถปิคอัพมีแค็บ

ปีนี้ 2559 สหกรณ์บริการฯสามารถประมูลงานเหมารถพร้อมคนขับได้เพิ่มขึ้นอีก 23 คัน คือ รถปิค  
อัพ(แค็บ) 9 คันและรถปิคอัพสี่ประตู(ดับเบิลแค็บ) 14 คัน

สหกรณ์บริการฯมีรถที่ได้รับงานบริการมา รวมทั้งสิ้น 109 คัน ส่วนรถปิคอัพ(แค็บ) เดิม 6 คัน ที่ครบ  
กำหนด 5 ปี ได้มีการจำหน่ายให้สมาชิกจำนวน 4 คัน และสหกรณ์บริการฯ เก็บไว้ใช้เอง 2 คัน

งานเหมาบริการรถพร้อมคนขับเป็นงานที่มีค่าใช้จ่ายด้านการบำรุงรักษาสูง จึงต้องมีการควบคุมการ  
ปฏิบัติงานและการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ มิเช่นนั้น ต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านนี้จะสูงขึ้นมาก เนื่องจากเป็น  
ส่วนที่ควบคุมได้ยาก เนื่องจากอยู่ที่ความรับผิดชอบของพนักงานขับรถที่จะดูแลบำรุงรักษารถด้วยความเอาใจ  
ใส่ ดังนั้น หากควบคุมไม่ดีพอ ก็อาจมีผลต่อกำไรสุทธิได้

### 5.3 งานจ้างเหมาบริการที่ กฟน.จัดจ้างเป็นกรณีพิเศษ

รายการ		ปี 2558			ปี 2559		
ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม	จำนวน	สำรอง	รวม
1	พนักงานธุรการ ฝบช.	6	-	6	6	-	6
2	พนักงานโสตฯ(ฝอร.)	1	-	1	1	-	1
3	พนักงานโสตฯ(ฝปส.)	2	-	2	4	-	4
4	พนักงานธุรการ สอฟ.	1	-	1	1	-	1
5	พนักงานรับส่งเอกสาร สอฟ.	1	-	1	1	-	1
6.	พนักงานขับรถโมบาย(สอฟ.)	1	-	1	1	-	1
7	พนักงานทำความสะอาด(สอฟ.)	1	-	1	1	-	1
8	พนักงานธุรการ(ฝอบ.)	4	-	4	8	-	8
9	พนักงานบันทึกของ GIS	15	-	15	20	-	20
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>32</b>	<b>-</b>	<b>32</b>	<b>43</b>	<b>-</b>	<b>43</b>



สำหรับงานเหมาบริการที่หน่วยงาน กฟน. จัดจ้างเป็นกรณีพิเศษแบบจัดทำไปสั่งจ้าง โดยไม่ต้องประมูลซึ่งมีจำนวนไม่มากนัก หน่วยงานหนึ่งจะมีไม่กี่อัตรา ยกเว้นพนักงานบันทึก ของ GIS ที่เป็นลักษณะงานพิเศษ แต่ที่ผ่านมา มีปัญหาสหกรณ์บริการถูกฟ้องคดีเรื่องเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง เนื่องจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ซึ่งสหกรณ์บริการไม่ได้แพ้คดี แต่ก็ต้องเยียวยาตามคำไกล่เกลี่ยของศาลแรงงานกลาง ขณะนี้ได้ปรับปรุงวิธีการจัดจ้างโดยทำสัญญาแบบใหม่ และมีแนวทางให้พนักงานบันทึก GIS ได้รับรู้อย่างชัดเจน เพื่อไม่ให้มีปัญหาความเข้าใจผิดอีก

ดังนั้น จำนวนงานรับเหมาบริการปีนี้(ปี2559) เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว(ปี2558)ไม่มากนัก ปีที่แล้ว มีจำนวน 32 อัตรา และปีนี้ มีจำนวน 43 อัตรา มีอัตราเพิ่มขึ้นจำนวน 11 อัตรา ส่วนใหญ่ยังคงอัตราในการจัดจ้างเหมือนเดิม มีเพิ่มและลดลงบ้าง จำนวนไม่มากนัก

ในอนาคตตามแผนงานที่ต้องมุ่งขยายงานเหมาบริการในด้านต่างๆให้เพิ่มขึ้น ไม่ว่าจะเป็นงานสัดส่วน 25% ประเภทงานรับชำระค่าไฟฟ้าของทุกสำนักงานเขต หรืองานที่ต้องเข้าประมูลราคา รวมถึงงานจัดจ้างเป็นกรณีพิเศษ ประเภทงานเหมาบริการตัดต่อเครื่องวัดไฟฟ้า หรือ งานตัดต้นไม้ เป็นต้น

#### 5.4 สรุปสถิติยอดรวมพนักงาน

สหกรณ์บริการฯ ได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวง มาตั้งแต่ปี 2546 และได้มีการขยายงานและมีความเจริญก้าวหน้ามาตลอด ซึ่งปัจจุบันมีงานเหมาบริการทั้งสามประเภทที่เพิ่มขึ้น โดยมียอดรวมพนักงานเป็นสถิติรวม 6 ปี สรุปดังต่อไปนี้

ลำดับ	งานจ้างเหมาบริการ	2554	2555	2556	2557	2558	2559
1	งานจ้างเหมาบริการ25%	262	302	306	323	337	343
2	งานจ้างเหมาบริการที่ประมูลได้	159	330	288	273	252	195
3	งานจ้างเหมาบริการกรณีพิเศษ	22	32	24	66	32	43
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>443</b>	<b>664</b>	<b>618</b>	<b>662</b>	<b>621</b>	<b>581</b>
	<b>จำนวนเพิ่มขึ้น(ลดลง)</b>	<b>16</b>	<b>221</b>	<b>(46)</b>	<b>44</b>	<b>(41)</b>	<b>(40)</b>



พิจารณาจากข้อมูลจำนวนพนักงานทั้งหมด จะเห็นได้ว่าจำนวนพนักงานจะขึ้นๆลงๆ ตามงานจ้างเหมาบริการที่ทำการประมูลได้ แต่แนวโน้ม 3 ปีหลัง จำนวนพนักงานจะลดลงเรื่อยๆ ซึ่งปี 2557 มีจำนวนสูงสุด 662 อัตรา โดยในปี 2558 มีจำนวนพนักงาน 621 อัตรา ลดลงจากปี 2557 เล็กน้อย จำนวน 41 อัตรา ส่วนปี 2559 มีจำนวนพนักงานลดลงอีก  $621 - 581 = 40$  อัตรา ซึ่งส่วนใหญ่งานที่ลดลงเป็นงานประมูล ที่เป็นงานเหมาทำความสะอาด

วิเคราะห์แล้ว สัดส่วนงาน 25% เป็นงานที่ได้รับแบบค่อยๆ เพิ่มขึ้น แต่งานที่มีสัดส่วนเพิ่ม/ลดอย่างชัดเจน คือ งานรับเหมาที่ประมูลราคา ซึ่งปี 2555 เป็นปีที่มีอัตราเพิ่มสูงสุดถึง 664 อัตรา หลังจากนั้น จำนวนพนักงานได้ลดลงตลอด ซึ่งมีเพียงปีเดียวที่เพิ่มขึ้น คือ ปี 2557 โดยได้จากงานประมูลทำความสะอาดจำนวนมาก แต่ปัญหางานเหมาทำความสะอาดค่อนข้างมีปัญหา และ ถูกบริษัทที่เข้าประมูลลดราคาลงค่อนข้างต่ำ จึงไม่คุ้มที่ได้งานเข้ามา เนื่องจากอาจเป็นเหตุให้ตั้งกำไรสุทธิให้ตกต่ำลงด้วย

## **6. ปัญหาและอุปสรรคในปี 2558 และแนวทางในปี 2559**

**6.1 ปัญหาต้นทุนทางการเงิน** เนื่องจากสหกรณ์บริการฯ จำเป็นต้องใช้เงินทุนจำนวนมากเพื่อลงทุนในการซื้อรถที่ประมูลได้ และ ยังต้องนำเงินไปฝากในธนาคารพาณิชย์ เพื่อออกหนังสือค้ำประกันสัญญา (Bank Guarantee) สหกรณ์บริการฯ จึงต้องระดมเงินฝากจากสหกรณ์ต่างๆ ซึ่งมีต้นทุนประมาณ 4.50% แต่ฝากเงินไว้ในธนาคารพาณิชย์ ได้รับดอกเบี้ยเพียง 1.25% และ ยังต้องเสียค่าธรรมเนียมให้ธนาคารอีก 1% เท่ากับสหกรณ์บริการฯ ต้องมีต้นทุนไป เท่ากับ 4.25% ( $4.50 + 1.00 = 5.50 - 1.25 = 4.25\%$ )

**แนวทางแก้ไข** สหกรณ์บริการฯ ได้นำเงินไปลงทุนในหุ้นกู้จำนวน 20 ล้านบาท มีผลตอบแทน 4.62 % และนำหลักทรัพย์ที่เป็นหุ้นกู้ไปค้ำประกันธนาคารพาณิชย์ไว้เพื่อให้ออกหนังสือค้ำประกันสัญญา โดยต้องเสียค่าธรรมเนียมการออกหนังสือค้ำประกันสัญญาให้ธนาคาร 1.50% ดังนั้น สหกรณ์บริการฯ จึงมีต้นทุนสุทธิเท่ากับ 1.38 % ( $4.50 + 1.50 = 6.00 - 4.62 = 1.38\%$ ) ทำให้สามารถลดต้นทุนได้จำนวนมาก

**6.2 ปัญหาค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาและค่าซ่อมแซม** เนื่องจากในระหว่างการรับงานเหมารถพร้อมคนขับเป็นเวลา 5 ปีนั้น ในแต่ละปีจะต้องมีต้นทุนค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา ทั้งน้ำมันเครื่อง น้ำมันเบรก น้ำมันเกียร์ แบทเตอรี ยาง และ น้ำยาต่างๆ รวมถึง กรณีอุปกรณ์อะไหล่ชำรุดเสียหายและการซ่อมแซม ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายด้านต้นทุนที่เกิดขึ้น หากการดูแลรักษาไม่มีประสิทธิภาพ ก็อาจทำให้ค่าใช้จ่ายหรือ



ต้นทุนในการซ่อมแซมบำรุงรักษารถสูงขึ้นไป และถ้าไม่สามารถควบคุมการใช้รถให้มีคุณภาพและมีการดูแลรักษาที่ดี อาจทำให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายที่จะมีผลกระทบต่อกำไรสุทธิในแต่ละปี

**แนวทางแก้ไข** สหกรณ์บริการฯ จะต้องสรรหาแนวทางในการบำรุงรักษารถอย่างเป็นระบบ และมีราคาต้นทุนที่สามารถควบคุมได้ รวมทั้งต้องมีการตั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายและจัดตั้งกองทุนเพื่อสำรองไว้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาและการซ่อมบำรุง หรือ อาจตั้งเป็นเงินสำรองรอการตัดจ่ายในอนาคต

~~~~~