



รายงานผลการดำเนินงาน

สหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวง จำกัด

ประจำปี 2556

สหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวง จำกัด ก่อตั้งขึ้นโดยได้รับการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ประเภท สหกรณ์บริการ เลขทะเบียนสหกรณ์ที่ บ.003646 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2546 และสหกรณ์บริการฯ ได้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งแรก พร้อมกับเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 1 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2546

ช่วงแรกหลังก่อตั้ง (ปี2546-2548) สหกรณ์บริการฯได้รับงานจากการไฟฟ้านครหลวง โดยความอนุเคราะห์ของผู้ว่าการ นายชลิต เรืองวิเศษ ได้พิจารณาให้การช่วยเหลือโดยใช้วิธีตาม “คำสั่งการไฟฟ้านครหลวง ที่ 29/2536 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2536 เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับใบสั่งซื้อ จ้างหรือเช่า” ซึ่งเป็นวิธีการที่ให้หน่วยงานต่างๆว่าจ้างสหกรณ์บริการฯตามหลักการและแนวทางที่ได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการ โดยให้ว่าจ้างด้วยวิธีตกลงราคาในวงเงินไม่เกิน 60,000 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2546 ในเบื้องต้นได้ว่าจ้างเฉพาะงานบริการเดินเอกสารและงานพัสดุก่อน และในปี 2547-2548 ได้รับงานจ้างเหมาจาก กฟน. เพิ่มขึ้น ได้แก่ งานจ้างเหมาบริการขับรถยนต์ งานบริการสถานพยาบาลและงานสำรวจบันทึกข้อมูล แต่ก็ยังเป็นการจัดจ้างด้วยวิธีตกลงราคาในวงเงินไม่เกิน 60,000 บาทเหมือนเดิม

ต่อมาการไฟฟ้านครหลวงโดยมตคณะกรรมการ ในคราวประชุมครั้งที่ 524/2548 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2548 ได้มีมติแก้ไข “ข้อบังคับว่าด้วย การพัสดุ(ฉบับที่ 8) พ.ศ.2548 ข้อ 18 เกี่ยวกับการซื้อหรือการจ้างด้วยวิธีกรณีพิเศษ” โดยได้เพิ่มเติมการซื้อหรือการจ้างด้วยวิธีกรณีพิเศษในข้อ 18 (3) กำหนดไว้ว่า **“การจ้างสหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวง ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงกำหนด”** ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป สหกรณ์บริการฯจึงได้รับงานจ้างเหมาบริการเป็นกรณีพิเศษจากกฟน.ในสัดส่วนร้อยละ25ของงานที่เปิดให้มีการประมูลราคานับตั้งแต่ปี2549เป็นต้นมา

โดยมตคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้รับงานจ้างเหมาบริการได้ ในสัดส่วน 25 % ของปริมาณงานที่เปิดให้มีการประมูลทั้งหมด โดยไม่สามารถเข้าประมูลราคาในสัดส่วนงานอีก 75 % ที่เหลือได้ และราคาต้องต่ำกว่าราคาประมูลครั้งหลังสุด 5% ส่วนพนักงานที่ปฏิบัติงานต้องเป็นอดีต



พนักงาน กฟน.หรือบิดามารดาหรือคู่สมรส หรือลูกหลานที่สืบสายโลหิตของพนักงานเท่านั้น มีกำหนดระยะเวลา 3 ปี คือ ปี2549-2551 นอกเหนือจากงานสัดส่วน 25 % ดังกล่าว สหกรณ์บริกาฯ ยังได้เริ่มเข้าสู่การประมูลราคางานจ้างเหมาบริการทำความสะอาดในปี 2549 เช่นเดียวกัน

หลังจากสหกรณ์บริกาฯได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวงครบระยะเวลา 3 ปี (ปี 2549-2551)แล้ว สหกรณ์บริกาฯก็ยื่นหนังสือถึงผู้ว่าการและคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเพื่อขอให้จัดจ้างต่อไป ซึ่งก็ได้มีมติให้จัดจ้างงานจ้างเหมาบริการตามหลักเกณฑ์เดิมให้เป็นปีต่อปี คือ ปี2552-2553 โดยให้สหกรณ์บริกาฯจัดทำแผนงานเตรียมความพร้อมเพื่อการแข่งขันในปี 2554 และปีต่อไป

เนื่องจากสหกรณ์บริกาฯพิจารณาแล้วเห็นว่า หากไม่ได้รับงานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25% โดยไม่ต้องทำการประมูลราคาในอนาคต สหกรณ์บริกาฯจะมีปัญหาที่ไม่สามารถหางานมาดำเนินงานได้และอาจส่งผลกระทบต่อลูกหลานพนักงานต้องตกงาน ทำให้พนักงานและครอบครัวของพนักงานต้องเดือดร้อน สหกรณ์บริกาฯจึงได้วางแผนเพื่อขยายขอบเขตงาน และขยายขอบเขตพื้นที่ในการประมูลงานจ้างเหมาบริการออกไปสู่ภายนอกหน่วยงานการไฟฟ้านครหลวงด้วย เช่น หน่วยงานทั้งในภาครัฐ และ เอกชน โดยได้ขอแก้ไขข้อบังคับของสหกรณ์บริกาฯให้ครอบคลุมการขยายขอบเขตงาน และ ขอบเขตพื้นที่ออกไป แต่ปรากฏว่า นายทะเบียนสหกรณ์จดทะเบียนการแก้ไขข้อบังคับเฉพาะการขยายขอบเขตงานเท่านั้น ไม่ยินยอมให้ขยายขอบเขตพื้นที่ออกนอกการไฟฟ้านครหลวง

ด้วยเหตุนี้ สหกรณ์บริกาฯจึงได้ทำหนังสือเมื่อวันที่15กรกฎาคม2553 เพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านผู้ว่าการและคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ขอรับงานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน25% ตามหลักเกณฑ์เดิมตลอดไป โดยไม่ต้องทำการประมูล พร้อมทั้งแนบ“แผนการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคต” เพื่อแสดงถึงการเตรียมความพร้อมในการแข่งขันแล้ว แต่ก็ไม่สามารถแก้ไขข้อบังคับสหกรณ์บริกาฯตามแผนได้

คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงในคราวประชุมครั้งที่ 591 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2553 ได้พิจารณามีมติอนุมัติให้จัดจ้างสหกรณ์บริกาฯเป็นเวลาไม่เกิน 5 ปี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 โดยให้เป็นไปตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกั่นกรองการซื้อและการจ้างกำหนด ซึ่งเงื่อนไขหลักเกณฑ์ดังกล่าวในข้อ 7 กำหนดไว้ว่า “ให้สหกรณ์บริกาฯจัดทำแผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการให้แล้วเสร็จก่อนลงนามในสัญญาจ้างทุกครั้ง และนำเสนอแผนดังกล่าวให้คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงทราบด้วย ”

เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2553 สหกรณ์บริกาฯ ได้จัดทำ “แผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการ” ซึ่งเป็นแผนระยะเวลา 5 ปีและจัดทำ“แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการ ปี 2554” ซึ่งเป็นแผนปีหนึ่งเสร็จเรียบร้อยและได้นำเสนอแผนดังกล่าวต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ตามหลักเกณฑ์ในข้อ 7 ซึ่งคณะกรรมการ



การไฟฟ้านครหลวงได้พิจารณารับทราบแผนดังกล่าว พร้อมกับให้สหกรณ์บริการฯ รายงานการดำเนินงานตามแผนทุกๆไตรมาส

คณะกรรมการดำเนินการชุดปัจจุบัน (ปี2556) เป็นคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 10 ได้ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการประจำปี 2556 ซึ่งเป็นแผนดำเนินงานในปีที่สามของแผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการปี 2554-2558 และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง จากการติดตามแผนการดำเนินงาน ถือว่าเป็นไปตามแผนงานเป็นส่วนใหญ่ ดังนั้น สหกรณ์บริการฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2556 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2556 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีดังต่อไปนี้

1.จำนวนสมาชิกสหกรณ์

สหกรณ์บริการฯ มียอดจำนวนสมาชิก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ดังนี้

สมาชิกชาย จำนวน 3,697 คน

สมาชิกหญิง จำนวน 1,281 คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน 4,978 คน

ปี พ.ศ.	ชาย	หญิง	รวม	เพิ่มขึ้น
2552	3,331	1,048	4,379	44
2553	3,355	1,057	4,412	33
2554	3,419	1,079	4,498	86
2555	3,525	1,118	4,643	145
2556	3,697	1,281	4,978	335

โดยสถิติช่วง 5 ปีที่ผ่านมา จำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นไม่มากนัก เนื่องจากสหกรณ์บริการฯ จำกัดเพดานการถือหุ้นไว้ไม่เกิน1,000บาท โดยในปีนี้ 2556 สหกรณ์ฯได้เปิดให้สมาชิกทั้งเก่าและใหม่สามารถซื้อหุ้นได้อีกรายละเอียดไม่เกิน 5,000 บาท จึงทำให้ไม่มีแรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นสมาชิก ขณะนี้ได้ปิดไปแล้ว โดยให้ถือหุ้นได้รายละเอียดไม่เกิน 3,000 บาท ส่วนที่เกินให้สิทธิถือครองไว้ได้ เหตุผลที่ต้องจำกัดเพดานการถือหุ้น



เพราะรายได้ของสหกรณ์บริการฯขึ้นอยู่กับการประมูลงาน ถ้าปีใดประมูลไม่ได้ ก็จะมีปัญหาการจ่ายเงินปันผลได้น้อย

เนื่องจาก สหภาพแรงงานฯได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อการไฟฟ้านครหลวง ให้รับลูกหลานซึ่งปฏิบัติงานในการไฟฟ้านครหลวงในนามของพนักงานสหกรณ์บริการฯเข้าเป็นพนักงานการไฟฟ้านครหลวง โดยในปี 2555 การไฟฟ้านครหลวงได้กำหนดให้รับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ประเภท 2 จำนวน 28 คน และตำแหน่ง พนักงาน อูกรการจำนวน 26 คน สำหรับลูกหลานที่ปฏิบัติงานในการไฟฟ้านครหลวงมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

2. ทุนดำเนินงานของสหกรณ์

สหกรณ์บริการฯมีทุนดำเนินงาน(สินทรัพย์) ณ 31 ธันวาคม 2556 ดังนี้

ทุนดำเนินงาน ณ 31 ธันวาคม 2555 เป็นเงิน 53,021,664.40 บาท

เพิ่มขึ้นระหว่างปี เป็นเงิน 4,446.36 บาท

ทุนดำเนินงาน ณ 31 ธันวาคม 2556 เป็นเงิน 53,026,110.76 บาท

ทุนดำเนินงาน	2552	2553	2554	2555	2556
ยอดรวม	28,840,843.03	29,088,626.84	39,979,111.47	53,021,552.93	53,026,110.76
เพิ่มขึ้น	-843,355.96	247,783.81	10,890,484.63	13,042,552.93	4,446.36
คิดเป็น%	-2.84 %	0.85 %	37.44%	32.62%	0.008%

ทุนดำเนินงานของสหกรณ์บริการฯ คือ ยอดสินทรัพย์รวมทั้งสิ้นของสหกรณ์บริการฯ โดยที่มาของทุนดำเนินงานมียอดหนี้สินและทุนของสหกรณ์ เงินทุนส่วนใหญ่ของสหกรณ์บริการฯเป็นทุนเรือนหุ้น ซึ่งในปีที่ผ่านมา ทุนเรือนหุ้นได้เพิ่มขึ้นประมาณ 2.557 ล้านบาท ซึ่งสหกรณ์ฯก็ได้คืนเงินกู้เหลือ 15 ล้านบาท(คืนไป 5 ล้านบาท) แต่ในปี 2557นี้ สหกรณ์ฯจะต้องกู้เงินเพิ่มขึ้นอีก 50 ล้านบาท เนื่องจากสหกรณ์ฯชนะการประมูลรถพร้อมคนขับจากการไฟฟ้านครหลวงเพิ่มขึ้นอีก 71 คัน แบ่งเป็นรถตู้ 15 คัน รถปิคอัพแคป 28 คัน และรถปิคอัพสี่ประตู 28 คัน ต้องใช้เงินลงทุนอย่างน้อย 50 ล้านบาท



3. ทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์

สหกรณ์บริการฯ มียอดทุนเรือนหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ดังนี้

ทุนเรือนหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2555 เป็นเงิน 16,087,300.00 บาท

เพิ่มขึ้นระหว่างปี เป็นเงิน 2,701,100.00 บาท

ลดลงระหว่างปี เป็นเงิน - 144,300.00 บาท

ทุนเรือนหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2556 เป็นเงิน 18,644,100.00 บาท

ทุนเรือนหุ้น	2552	2553	2554	2555	2556
ยอดรวม	16,343,800	16,083,600	15,788,700	16,087,300	18,644,100
เพิ่มขึ้น(ลดลง)	900	(260,200)	(294,900)	298,600	2,556,800
คิดเป็น%	0.01 %	(1.59) %	(1.83) %	1.89 %	15.89%
อัตราเงินปันผล	8%	6%	10%	10%	10%

จากสถิติการเพิ่มขึ้นของทุนเรือนหุ้น มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในช่วงสองปีนี้ คือ ปี 2555-56 ซึ่งในปี 2556 ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นถึง 2,556,800 บาท เนื่องจากการเปิดให้ซื้อหุ้นเพิ่มได้อีกรายละเอียดไม่เกิน 5,000 บาท และมีการจ่ายเงินปันผล 10% จึงมีผู้สมัครสมาชิกเพิ่มขึ้นและมีการซื้อหุ้นเพิ่มขึ้นอย่างมาก ซึ่งขณะนี้ สหกรณ์ฯ ได้ปิดการซื้อหุ้นไปแล้วตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557 เป็นต้นไป โดยให้คงเพดานการถือหุ้นเท่าเดิม คือ ไม่เกิน 3,000 บาท หากสมาชิกใดถือไว้ครบหรือเกินกว่า 3,000 บาทแล้ว ก็ไม่สามารถซื้อหุ้นเพิ่มได้อีก หากในอนาคต สหกรณ์บริการฯ มีความต้องการเงินทุนเพิ่มขึ้น ก็อาจขยายเพดานการถือหุ้นอีก

4. รายได้ ค่าใช้จ่ายและกำไรสุทธิ

สหกรณ์บริการฯ มีผลประกอบการ ประจำปี 2555 ดังต่อไปนี้

รายได้ทั้งสิ้น 91,583,221.44 บาท

ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 84,907,187.01 บาท

กำไรสุทธิ 6,676,034.43 บาท



รายการ	2552	2553	2554	2555	2556
รายได้รวม	41,008,334.04	47,200,112.13	55,459,265.63	90,862,634.46	91,583,221.44
ค่าใช้จ่ายรวม	37,787,463.04	44,707,209.62	51,559,228.00	86,602,155.53	84,907,187.01
กำไรสุทธิ	3,220,871.00	2,492,902.51	3,900,037.63	4,260,478.93	6,676,034.43
กำไร/ทุนเรือนหุ้น	19.71%	15.50%	24.70%	26.48%	35.81%
กำไร/สินทรัพย์	11.17%	8.57%	9.76%	8.04%	12.59%
กำไร/รายได้	7.85%	5.28%	7.03%	4.69%	7.29%

รายได้รวมของสหกรณ์ฯ มีอัตราการเจริญเติบโตเพิ่มขึ้นทุกปีในช่วง4ปีที่ผ่านมา แต่ปีนี้รายได้กลับเพิ่มขึ้นนิดเดียวเพียงแค่ 722,58c 6.98บาท ขณะที่ค่าใช้จ่ายสหกรณ์ฯสามารถควบคุมให้ลดลงถึง 1,694,968.52 บาท ทำให้กำไรในปีนี้ เพิ่มขึ้นจาก 4.260 ล้านบาทเป็น 6.676 ล้านบาท เพิ่มขึ้นถึง 2.416 ล้านบาท ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากปีแล้วถึง 56.71% นอกจากนั้นอัตราส่วนทางการเงิน กำไรต่อหุ้นเพิ่มขึ้นจาก 26.48% เป็น 35.81% กำไรต่อสินทรัพย์เพิ่มขึ้นจาก 8.04% เป็น 12.59% และกำไรต่อรายได้ ก็เพิ่มขึ้นจาก 4.69% เป็น 7.29% จะเห็นได้ว่า มีอัตราส่วนความสามารถในการทำกำไรดังกล่าวเพิ่มขึ้นค่อนข้างมาก

โดยปกติ หากเราต้องการกำไรเพิ่มขึ้นก็ต้องเพิ่มรายได้และลดค่าใช้จ่าย หากวิเคราะห์ผลดำเนินงานในปี 2556 สหกรณ์ฯมีรายได้เพิ่มขึ้น 0.721 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายลดลง 1.695 ล้านบาท สหกรณ์ฯจึงสามารถทำกำไรสุทธิได้เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว $0.721 + 1.695 = 2.416$ ล้านบาท

5.การรับงานจ้างเหมาบริการในปี2556

สหกรณ์บริการฯ ได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวง ประจำปี 2556 ในรอบปีที่ผ่านมา ประกอบด้วยงานจ้างเหมาบริการ 3 ส่วน ดังต่อไปนี้



5.1 งานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25%ที่ไม่ต้องทำการประมูล

รายการ		ปี 2556			ปี 2557		
ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม	จำนวน	สำรอง	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์ 1	39	-	39	42	-	42
2	พนักงานขับรถยนต์ 2	35	3	38	37	3	40
3	พนักงานธุรการ	147	4	151	157	4	161
4	พนักงานพัสดุ	32	1	33	32	1	33
5	พนักงานเดินเอกสาร	33	-	33	34	-	34
6.	พนักงานสถานพยาบาล	12	-	12	13	-	13
	รวมทั้งสิ้น	298	8	306	315	8	323

การจัดจ้างตามตำแหน่งที่สหกรณ์ฯได้รับงานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25% ปี 2556 มีตำแหน่งรวม 298 คนและต้องจัดจ้างพนักงานสำรองไว้อีก 8 คน รวมมีพนักงานสัดส่วน25%ทั้งสิ้น 306 คน สำหรับปี 2557 มีตำแหน่งรวม 315 คน และต้องจัดจ้างพนักงานสำรองไว้อีก 8 คน รวมมีพนักงานสัดส่วน25%ทั้งสิ้น 323 คน มีพนักงานเพิ่มขึ้น 17 คน สรุปว่ามีเพิ่มขึ้นเล็กน้อย

พนักงานสำรองทั้งหมดจำนวน 8 คน จะต้องสามารถทำงานแทนกันได้ในงานที่แทนกันได้ เมื่อมีพนักงานลางานหรือขาดงาน เช่น ตำแหน่งสำรองพนักงานขับรถ2 สามารถขับรถในตำแหน่งพนักงานขับรถ1ได้ พนักงานสำรองนี้ จะจัดจ้างไว้น้อยหรือมากเกินไปก็เป็นปัญหากับสหกรณ์ฯ ถ้าน้อยเกินไปไม่เพียงพอ ก็ต้องถูกลดค่าจ้างและหักค่าปรับประมาณ 3 เท่าของค่าแรง ถ้ามักเกินไป ก็เป็นต้นทุนค่าใช้จ่ายที่ต้องแบกรับ ซึ่งล้วนมีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายที่ต้องสูงขึ้นและผลกำไรที่ต้องลดลง



5.2 งานจ้างเหมาบริการที่ทำการประมูลได้

รายการ		ปี 2556			ปี 2557		
ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม	จำนวน	สำรอง	รวม
1	หัวหน้าแม่บ้าน	15	-	15	10	-	10
2	พนักงานทำความสะอาด	249	2	251	141	2	143
3	ช่าง	13	-	13	-	-	-
4	งานเหมารถยนต์พร้อมคนขับ	6	-	6	6	-	6
5	งานติดรถมือแปลง(ฝธข.)	-	-	-	10	-	10
6	งานเหมารถตู้พร้อมคนขับ	-	-	-	15	-	15
7	งานเหมารถปีค้อพ(แคป)/คนขับ	-	-	-	28	-	28
8	งานเหมารถปีค้อพสี่ประตู/คนขับ	-	-	-	28	-	28
9	พนักงานขับรถเทรลเลอร์	-	-	-	13	-	13
10	พนักงานขับรถเครื่องกล(เครน)	-	-	-	21	-	21
9	รวมทั้งสิ้น	286	2	288	272	2	274

เมื่อเปรียบเทียบการประมูลงานจ้างเหมาบริการ จำนวนงานจ้างเหมาบริการและจำนวนพนักงาน ระหว่างปี 2556 กับปี 2557 จะเห็นว่า มีจำนวนพนักงานลดลงเล็กน้อย ปี 2556 มีจำนวนพนักงาน 288 คน สำหรับ ปี2557 มีจำนวนพนักงาน 274 คน มีจำนวนรวมลดลง 14 คน

หากวิเคราะห์ข้อมูลงานที่ประมูลได้แล้ว จะเห็นว่า งานทำความสะอาดมีจำนวนที่ลดลงจาก 266 คน เหลือจำนวน 153 คน ลดลงถึง 113 คน ถือว่าลดลงไปมาก แต่ขณะเดียวกัน สหกรณ์ฯก็เข้าประมูลและชนะการประมูลงานจ้างเหมาบริการเพิ่มอีก 115 คน โดยปีที่แล้วไม่มี งานที่ชนะการประมูล มีทั้งงานขับรถและงานเหมารถพร้อมคนขับ ซึ่งปีนี้ (2557) สหกรณ์ฯต้องหางบเพิ่มอีกกว่า 50 ล้านบาทเพื่อนำมาลงทุนในรถถึง 71 คัน



5.3 งานจ้างเหมาบริการที่ กปน.จัดจ้างเป็นกรณีพิเศษ

รายการ		ปี 2556			ปี 2557		
ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม	จำนวน	สำรอง	รวม
1	พนักงานธุรการ ฝบช.	6	-	6	6	-	6
2	พนักงานโสตฯ(ฝอว.)	-	-	-	1	-	1
3	พนักงานโสตฯ(ฝปส.)	-	-	-	2	-	2
4	พนักงานธุรการ สอฟ.	1	-	1	1	-	1
5	พนักงานรับส่งเอกสาร สอฟ.	1	-	1	1	-	1
6.	พนักงานขับรถโมบาย(สอฟ.)	1	-	1	1		1
7	พนักงานทำความสะอาด(สอฟ.)	2	-	2	2		2
8	พนักงานธุรการ(ฝอบ.)	-	-	-	5		5
9	พนักงานบันทึกของ GIS	13	-	13	11		11
10	งานขนส่งเอกสาร(ฝธข.)	-	-	-	10		10
11	งานขนส่งผลิตภัณฑ์/วัสดุ(ฝธข.)	-	-	-	9		9
12	งานยกย้ายผลิตภัณฑ์/เครน(ฝธข.)	-	-	-	17		17
	รวมทั้งสิ้น	24	-	24	66	-	66

สำหรับงานเหมาบริการที่ หน่วยงานกปน. จัดจ้างเป็นกรณีพิเศษแบบจัดทำใบสั่งจ้าง โดยไม่ต้องประมูลซึ่งมีจำนวนไม่มากนัก หน่วยงานหนึ่งจะมีไม่มาก ยกเว้นพนักงานบันทึก ของ GIS ที่เป็นลักษณะงานพิเศษ และงานบริการของ ฝธข.ข้อ 10 ,11 และ 12 จำนวน 36 อัตรา ซึ่งสหกรณ์ฯประมูลได้อันดับสอง แต่บริษัทที่ประมูลได้ผิดเงื่อนไขหรือผิดคุณสมบัติ สหกรณ์ฯจึงได้เข้ารับงานแทน

ดังนั้น จำนวนงานรับเหมาบริการปีนี้ จึงเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วถึง 42 อัตรา(ปี 2557 จำนวน 66 อัตรา ลบด้วยปี 2556 จำนวน 24อัตรา เท่ากับเพิ่มขึ้น 24 อัตรา)



5.4 สรุปสถิติยอดรวมพนักงาน

สหกรณ์บริการฯ ได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวงทั้งสามประเภทดังกล่าว โดยแสดงยอดรวมพนักงานเป็นสถิติรวม 5 ปี ดังต่อไปนี้

ลำดับ	งานจ้างเหมาบริการ	2552	2553	2554	2555	2556	2557
1	งานจ้างเหมาบริการ 25%	232	238	262	302	306	323
2	งานจ้างเหมาบริการที่ประมูลได้	118	168	159	330	288	273
3	งานจ้างเหมาบริการกรณีพิเศษ	1	21	22	32	24	66
	รวมทั้งสิ้น	351	427	443	664	618	662

พิจารณาจากข้อมูลจำนวนพนักงานทั้งหมด จะเห็นได้ว่าจำนวนพนักงานจะขึ้นๆลงๆ ตามงานจ้างเหมาบริการที่ทำการประมูลได้ แต่แนวโน้ม 5 ปีหลัง จำนวนพนักงานจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งปี 2555 มีจำนวนสูงสุด จำนวน 664 อัตรา โดยในปี 2556 มีจำนวนพนักงานลดลงจากปี 2555 เล็กน้อย ส่วนปี 2557 มีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้น $662 - 618 = 44$ อัตรา

วิเคราะห์แล้ว สัดส่วนงาน 25% เป็นงานที่ได้รับแบบค่อยๆ เพิ่มขึ้น แต่งานที่มีสัดส่วนเพิ่ม/ลดอย่างชัดเจน คือ งานรับเหมาที่ประมูลราคาได้ เช่น ปี 2552-54 ประมูลได้เฉลี่ย 3 ปี จำนวน 148 อัตรา ส่วนในปี 2555-57 ประมูลได้เฉลี่ย 297 อัตรา

6. ปัญหาและอุปสรรคในปี 2556

6.1 พนักงานของสหกรณ์บริการฯ บางส่วนโดยเฉพะงานทำความสะอาดในเขตวัดเดียวและหลายหน่วยงาน ยกเว้นสำนักงานใหญ่เพลินจิต (ปี 2556 ประมูลไม่ได้) สหกรณ์ฯ ได้จัดโครงการมอบรางวัลสำหรับพนักงานในหน่วยงานที่ไม่ได้ลางานเลยในแต่ละไตรมาส จึงทำให้ค่าปรับและเงินลดค่าจ้างในปี 2556 ลดลงไปมากเหลือเพียง 326,775.17 บาท ถ้าเทียบกับปี 2555 ค่าปรับและเงินลดค่าจ้างสูงถึง 644,813.40 บาท ซึ่งลดลงถึง 318,038.23 บาท อย่างไรก็ตาม ค่าใช้จ่ายส่วนนี้ ในปี 2556 ถือว่า ยังสูงอยู่ ในปีนี้ ปี 2557 คงต้องมีการควบคุมและบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



6.2 พนักงานของสหกรณ์บริการฯ ส่วนหนึ่งยังไม่ค่อยยื่นใบลาล่วงหน้าตามระเบียบ ทำให้พนักงานสำรองที่เดินทางไปปฏิบัติงานแทน ถึงที่ทำงานล่าช้ากว่ากำหนด และถูกตำหนิจากหน่วยงานบ่อยครั้ง ยังต้องกำชับและกำกับให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัดต่อไป

6.3 ลักษณะงานทำความสะอาด ซึ่งเป็นงานที่ใช้แรงงาน ไม่ใช่งานฝีมือหรือไม่มีวิชาชีพ เงินเดือน ค่าจ้างค่อนข้างน้อย ไม่มีอนาคตในการทำงาน จึงหาคนทำงานยากมาก คนทำงานที่หาง่ายมักเป็นคนที่มีความรู้สูงวัย หลายครั้งมีการเข้าออกงานบ่อยและมีความขัดแย้งกันระหว่างพนักงานด้วยกันหรือหัวหน้ากับพนักงาน ขณะเดียวกัน ก็ยังมีปัญหากับผู้ควบคุมงานบางคนของ กฟน. ซึ่งบางครั้งเข้มงวดเกินไป ทำให้สหกรณ์ฯ ประสบกับปัญหาค่อนข้างมาก ทั้งปัญหาด้านการบริหารคนกับค่าใช้จ่ายทางการเงิน

.....