



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี 2555

สหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวง จำกัด ก่อตั้งขึ้นโดยได้รับการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ประเภท สหกรณ์บริการ เลขทะเบียนสหกรณ์ที่ บ.003646 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2546 และสหกรณ์บริการฯ ได้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งแรก พร้อมกับเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 1 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2546

ช่วงแรกหลังก่อตั้ง (ปี2546-2548) สหกรณ์บริการฯได้รับงานจากการไฟฟ้านครหลวง โดยความอนุเคราะห์ของผู้ว่าการ นายชลิต เรื่องพิเศษ ได้พิจารณาให้การช่วยเหลือ โดยใช้วิธีตาม “คำสั่งการไฟฟ้านครหลวง ที่ 29/2536 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2536 เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับใบสั่งซื้อ จ้างหรือเช่า” ซึ่งเป็นวิธีการที่ให้หน่วยงานต่างๆว่าจ้างสหกรณ์บริการฯตามหลักการและแนวทางที่ได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการ โดยให้ว่าจ้างด้วยวิธีตกลงราคาในวงเงินไม่เกิน 60,000 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2546 ในเบื้องต้นได้ว่าจ้างเฉพาะงานบริการเดินเอกสารและงานพัสดุก่อน และในปี 2547-2548 ได้รับงานจ้างเหมาจาก กฟน. เพิ่มขึ้น ได้แก่ งานจ้างเหมาบริการขับรถยนต์ งานบริการสถานพยาบาลและงานสำรวจบันทึกข้อมูล แต่ก็ยังเป็นการจัดจ้างด้วยวิธีตกลงราคาในวงเงินไม่เกิน 60,000 บาทเหมือนเดิม

ต่อมาการไฟฟ้านครหลวงโดยมติคณะกรรมการ ในคราวประชุมครั้งที่ 524/2548 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2548 ได้มีมติแก้ไข “ข้อบังคับว่าด้วย การพัสดุ(ฉบับที่ 8) พ.ศ.2548 ข้อ 18 เกี่ยวกับการซื้อหรือการจ้างด้วยวิธีกรณีพิเศษ” โดยได้เพิ่มเติมการซื้อหรือการจ้างด้วยวิธีกรณีพิเศษในข้อ 18 (3) กำหนดไว้ว่า **“การจ้างสหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวง ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงกำหนด”** ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป สหกรณ์บริการฯจึงได้รับงานจ้างเหมาบริการเป็นกรณีพิเศษจากกฟน.ในสัดส่วนร้อยละ25ของงานที่เปิดให้มีการประมูลราคานับตั้งแต่ปี2549เป็นต้นมา

โดยมติคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้รับงานจ้างเหมาบริการได้ ในสัดส่วน 25 % ของปริมาณงานที่เปิดให้มีการประมูลทั้งหมด โดยไม่สามารถเข้าประมูลราคาในสัดส่วนงานอีก 75 % ที่เหลือได้ และราคาต้องต่ำกว่าราคาประมูลครั้งหลังสุด 5% ส่วนพนักงานที่ปฏิบัติงานต้องเป็นอดีตพนักงาน กฟน. หรือบิดามารดาหรือคู่สมรส หรือลูกหลานที่สืบสายโลหิตของพนักงานเท่านั้น มีกำหนด



ระยะเวลา 3 ปี คือ ปี 2549-2551 นอกเหนือจากงานสัดส่วน 25 % ดังกล่าว สหกรณ์บริการฯ ยังได้เริ่มเข้าสู่การประมูลราคางานจ้างเหมาบริการทำความสะอาดในปี 2549 เช่นเดียวกัน

หลังจากสหกรณ์บริการฯ ได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวงครบระยะเวลา 3 ปี (ปี 2549-2551) แล้ว สหกรณ์บริการฯ ก็ยื่นหนังสือถึงผู้ว่าการและคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเพื่อขอให้จัดจ้างต่อไป ซึ่งก็ได้มีมติให้จัดจ้างงานจ้างเหมาบริการตามหลักเกณฑ์เดิมให้เป็นปีต่อไป คือ ปี 2552-2553 โดยให้สหกรณ์บริการฯ จัดทำแผนงานเตรียมความพร้อมเพื่อการแข่งขันในปี 2554 และปีต่อไป

เนื่องจากสหกรณ์บริการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หากไม่ได้รับงานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25% โดยไม่ต้องทำการประมูลราคาในอนาคต สหกรณ์บริการฯ จะมีปัญหาที่ไม่สามารถหางานมาดำเนินงานได้และอาจส่งผลกระทบต่อลูกหลานพนักงานต้องตกงาน ทำให้พนักงานและครอบครัวของพนักงานต้องเดือดร้อน สหกรณ์บริการฯ จึงได้วางแผนเพื่อขยายขอบเขตงาน และขยายขอบเขตพื้นที่ในการประมูลงานจ้างเหมาบริการออกไปสู่ภายนอกหน่วยงานการไฟฟ้านครหลวงด้วย เช่น หน่วยงานทั้งในภาครัฐ และ เอกชน โดยได้ขอแก้ไขข้อบังคับของสหกรณ์บริการฯ ให้ครอบคลุมการขยายขอบเขตงาน และ ขอบเขตพื้นที่ออกไป แต่ปรากฏว่า นายทะเบียนสหกรณ์จดทะเบียนการแก้ไขข้อบังคับเฉพาะการขยายขอบเขตงานเท่านั้น ไม่ยินยอมให้ขยายขอบเขตพื้นที่ออกนอกการไฟฟ้านครหลวง

ด้วยเหตุนี้ สหกรณ์บริการฯ จึงได้ทำหนังสือเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2553 เพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านผู้ว่าการและคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ขอรับงานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25% ตามหลักเกณฑ์เดิมตลอดไป โดยไม่ต้องทำการประมูล พร้อมทั้งแนบ “แผนการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคต” เพื่อแสดงถึงการเตรียมความพร้อมในการแข่งขันแล้ว แต่ก็ไม่สามารถแก้ไขข้อบังคับสหกรณ์บริการฯ ตามแผนได้

คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงในคราวประชุมครั้งที่ 591 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2553 ได้พิจารณามีมติอนุมัติให้จัดจ้างสหกรณ์บริการฯ เป็นเวลาไม่เกิน 5 ปี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 โดยให้เป็นไปตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกั่นกรองการซื้อและการจ้างกำหนด ซึ่งเงื่อนไขหลักเกณฑ์ดังกล่าวในข้อ 7 กำหนดไว้ว่า “ให้สหกรณ์บริการฯ จัดทำแผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการให้แล้วเสร็จก่อนลงนามในสัญญาจ้างทุกครั้ง และนำเสนอแผนดังกล่าวให้คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงทราบด้วย ”

เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2553 สหกรณ์บริการฯ ได้จัดทำ “แผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการ” ซึ่งเป็นแผนระยะเวลา 5 ปี และจัดทำ “แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการ ปี 2554” ซึ่งเป็นแผนปีหนึ่งเสร็จเรียบร้อย และได้นำเสนอแผนดังกล่าวต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ตามหลักเกณฑ์ในข้อ 7 ซึ่งคณะกรรมการ



การไฟฟ้านครหลวงได้พิจารณารับทราบแผนดังกล่าว พร้อมกับให้สหกรณ์บริการฯ รายงานการดำเนินงานตามแผนทุกๆไตรมาส

คณะกรรมการดำเนินการ ชุดปัจจุบัน(ปี 2555) เป็น คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 9 ได้ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการประจำปี 2555 ซึ่งเป็นแผนดำเนินงานในปีที่สอง และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง จากการติดตามแผนดำเนินงาน ถือว่าเป็นไปตามแผนงานเป็นส่วนใหญ่ ดังนั้น สหกรณ์บริการฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี 2555 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2555 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2555 ต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ดังต่อไปนี้

1.จำนวนสมาชิกสหกรณ์

สหกรณ์บริการฯ มียอดจำนวนสมาชิก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 ดังนี้

สมาชิกชาย จำนวน 3,525 คน

สมาชิกหญิง จำนวน 1,118 คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน 4,643 คน

ปี พ.ศ.	ชาย	หญิง	รวม	เพิ่มขึ้น
2551	3,307	1,028	4,335	279
2552	3,331	1,048	4,379	44
2553	3,355	1,057	4,412	33
2554	3,419	1,079	4,498	86
2555	3,525	1,118	4,643	145

โดยสถิติช่วง 5 ปีที่ผ่านมา จำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นไม่มากนัก เนื่องจากสหกรณ์บริการฯจำกัดเพดานการถือหุ้นไว้ไม่เกิน1,000บาทและได้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น 3,000 บาทในขณะนี้ จึงทำให้ไม่มีแรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นสมาชิก เหตุผลที่ต้องจำกัดเพดานการถือหุ้น เพราะรายได้ของสหกรณ์บริการฯขึ้นอยู่กับกำไรประมุลงาน ถ้าปีใดประมุลไม่ได้ ก็จะมีปัญหาการจ่ายเงินปันผลได้น้อย อย่างไรก็ตาม ปีนี้ มีสมาชิกเพิ่ม



ขึ้นมากกว่าสองสามปีที่ผ่านมา เนื่องจากปีที่แล้วสามารถจ่ายเงินปันผลได้ 10% และต้องการนำบุตรหลานมาสมัครเข้าทำงานหรือขึ้นทะเบียนชื่อไว้

เนื่องจากสองปีที่ผ่านมา สหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อการไฟฟ้านครหลวง ให้รับลูกหลานซึ่งปฏิบัติงานในการไฟฟ้านครหลวงในนามของพนักงานสหกรณ์บริการฯ เข้าเป็นพนักงานการไฟฟ้านครหลวง โดยการไฟฟ้านครหลวงได้กำหนดให้รับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ประเภท 2 จำนวน 28 คน และตำแหน่งพนักงานธุรการจำนวน 26 คน สำหรับลูกหลานที่ปฏิบัติงานในการไฟฟ้านครหลวงมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ซึ่งได้มีการสอบข้อเขียนไปแล้วภายในเดือนธันวาคม 2555 และสอบสัมภาษณ์ในเดือนกุมภาพันธ์ 2556 โดยได้มีการประกาศผลการสอบเรียบร้อยแล้ว

2. ทุนดำเนินงานของสหกรณ์

สหกรณ์บริการฯ มีทุนดำเนินงาน (สินทรัพย์) ณ 31 ธันวาคม 2555 ดังนี้

ทุนดำเนินงาน ณ 31 ธันวาคม 2554 เป็นเงิน 39,979,111.47 บาท

เพิ่มขึ้นระหว่างปี เป็นเงิน 13,042,552.93 บาท

ทุนดำเนินงาน ณ 31 ธันวาคม 2555 เป็นเงิน 53,021,664.40 บาท

ทุนดำเนินงาน	2551	2552	2553	2554	2555
ยอดรวม	29,684,198.99	28,840,843.03	29,088,626.84	39,979,111.47	53,021,552.93
เพิ่มขึ้น	3,438,668.78	-843,355.96	247,783.81	10,890,484.63	13,042,552.93
คิดเป็น%	13.10 %	-2.84 %	0.85 %	37.44%	32.62%

ทุนดำเนินงานของสหกรณ์บริการฯ คือ ยอดสินทรัพย์รวมทั้งสิ้นของสหกรณ์บริการฯ โดยที่มาของทุนดำเนินงานมียอดหนี้สินและทุนของสหกรณ์ เงินทุนส่วนใหญ่ของสหกรณ์บริการฯ เป็นทุนเรือนหุ้น ซึ่งในปีที่ผ่านมา ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเล็กน้อย แต่สหกรณ์ฯ สามารถระดมเงินรับเหมาได้จำนวนมาก จึงต้องกู้เงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ เพิ่มขึ้นจากจำนวน 10 ล้านบาทเป็น 20 ล้านบาท เพื่อเป็นทุนหมุนเวียน และวางเงินค้ำประกันสัญญา ดังนั้น จะเห็นว่า ปี 2555 มีทุนดำเนินงานเพิ่มขึ้นถึง 32.62% หรือจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น 13.04 ล้านบาท และในอนาคตเงินทุนดำเนินงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เนื่องจากจะมีการระดมเงินจากการไฟฟ้านครหลวงเพิ่มขึ้น



3. ทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์

สหกรณ์บริการฯ มียอดทุนเรือนหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 ดังนี้

ทุนเรือนหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2554 เป็นเงิน 15,788,700.00 บาท

เพิ่มขึ้นระหว่างปี เป็นเงิน 362,800.00 บาท

ลดลงระหว่างปี เป็นเงิน - 64,200.00 บาท

ทุนเรือนหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2555 เป็นเงิน 16,087,300.00 บาท

ทุนเรือนหุ้น	2551	2552	2553	2554	2555
ยอดรวม	16,342,900	16,343,800	16,083,600	15,788,700	16,087,300
เพิ่มขึ้น(ลดลง)	1,514,900	900	(260,200)	(294,900)	298,600
คิดเป็น%	10.22 %	0.01 %	(1.59) %	(1.83) %	1.89 %
อัตราเงินปันผล	6%	8%	6%	10%	10%

จากสถิติการเพิ่มขึ้นของทุนเรือนหุ้น มีแนวโน้มเพิ่มในอัตราที่ลดลง โดยเฉพาะปี 2553-54 แต่ในปี 2555 ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นถึง 298,600 บาท เนื่องจากมีการจ่ายเงินปันผล 10% จึงมีผู้สมัครสมาชิกเพิ่มขึ้นและมีการซื้อหุ้นเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ขณะนี้ สหกรณ์ยังไม่มีความจำเป็นต้องเพิ่มทุน หรือขยายการซื้อหุ้นของสมาชิก เพดานการถือหุ้นยังเท่าเดิม คือ ไม่เกิน 3,000 บาท หากสมาชิกใดถือไว้ครบหรือเกินกว่า 3,000 บาทแล้ว ก็ไม่สามารถซื้อหุ้นเพิ่มได้อีก หากในอนาคต สหกรณ์บริการฯ มีความต้องการเงินทุนเพิ่มขึ้น ก็อาจขยายเพดานการถือหุ้นออกไปอีก

4. รายได้ ค่าใช้จ่ายและกำไรสุทธิ

สหกรณ์บริการฯ มีผลประกอบการ ประจำปี 2555 ดังต่อไปนี้

รายได้ทั้งสิ้น 90,862,634.46 บาท

ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 86,602,155.53 บาท

กำไรสุทธิ 4,260,478.93 บาท



รายการ	2551	2552	2553	2554	2555
รายได้รวม	43,241,696.90	41,008,334.04	47,200,112.13	55,459,265.63	90,862,634.46
ค่าใช้จ่ายรวม	40,544,396.86	37,787,463.04	44,707,209.62	51,559,228.00	86,602,155.53
กำไรสุทธิ	2,697,300.04	3,220,871.00	2,492,902.51	3,900,037.63	4,260,478.93
กำไร/ทุนเรือนหุ้น	16.50%	19.71%	15.50%	24.70%	26.48%
กำไร/สินทรัพย์	9.09%	11.17%	8.57%	9.76%	8.04%
กำไร/รายได้	6.24%	7.85%	5.28%	7.03%	4.69%

รายได้รวมของสหกรณ์บริการฯ มีอัตราการเจริญเติบโตเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งก็มีได้เจริญเติบโตแบบก้าวกระโดด แต่เป็นการค่อยๆเจริญเติบโตขึ้นตามประสบการณ์และความสามารถ มีเพียงปี 2552 ที่อัตราการเจริญเติบโตลดลงเล็กน้อยจากปี 2551 เนื่องจากงานประมุลลดลง แต่ถ้าพิจารณาด้านค่าใช้จ่าย ก็ลดลงในสัดส่วนที่มากกว่า ทำให้ผลกำไรสุทธิในปี 2552 ดีขึ้น หากพิจารณาจากตัวเลขผลกำไรสุทธิ ก็เพิ่มขึ้นตามสัดส่วนรายได้ที่เพิ่มขึ้นและค่าใช้จ่ายที่ผันแปรในบางปี เช่น ค่าใช้จ่ายปี2551เพิ่มขึ้นค่อนข้างมาก เนื่องจากสหกรณ์บริการฯต้องเสียค่าปรับเป็นจำนวนมากจากพนักงานหยุดงานโดยไม่แจ้ง และปี 2553 กำไรสุทธิลดลงจำนวนมาก สาเหตุเพราะสหกรณ์บริการฯเข้าประมุลงานในราคาต่ำกว่าต้นทุนที่เป็นจริง ทำให้เกิดรายขาดทุนในบางเดือน จึงมีผลกระทบต่อกำไรสุทธิ

สำหรับปี 2554 สหกรณ์ฯได้งานประมุลเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว และไม่มีรายการใดขาดทุนเหมือนเช่นปี 2553 จึงทำให้รายได้เพิ่มขึ้นมากและกำไรสุทธิก็เพิ่มขึ้นเป็นสัดส่วนกัน ส่วนในปี2555 รายได้เพิ่มขึ้นสูงกว่าปีที่แล้วมาก เนื่องจากได้งานประมุลมากขึ้น แต่ค่าใช้จ่ายก็เพิ่มขึ้นมากเช่นกัน เพราะค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นต้นทุนทางตรงที่ผันแปรตามงานประมุลที่ได้มา วิเคราะห์ในเชิงอัตราส่วน กำไรสุทธิต่อทุนเรือนหุ้น26.48% สูงกว่าปีที่แล้ว ส่วนกำไรสุทธิต่อสินทรัพย์ 8.04% และ กำไรสุทธิต่อรายได้ 4.69% มีอัตราส่วนที่ต่ำกว่าปีแล้ว

5.การรับงานจ้างเหมาบริการในปี2555

สหกรณ์บริการฯ ได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวง ประจำปี 2555 ในรอบปีที่ผ่าน มา ประกอบด้วยงานจ้างเหมาบริการ 3 ส่วน ดังต่อไปนี้

5.1 งานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25%ที่ไม่ต้องทำการประมุล



ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์ 1	39	-	39
2	พนักงานขับรถยนต์ 2	35	3	38
3	พนักงานธุรการ	148	4	152
4	พนักงานพัสดุ	30	1	31
5	พนักงานเดินเอกสาร	32	-	32
6.	พนักงานสถานพยาบาล	10	-	10
	รวมทั้งสิ้น	294	8	302

การจัดจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับงานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25% มีตำแหน่งรวม 302 คน และ สหกรณ์บริการฯ ต้องจัดจ้างพนักงานสำรองไว้อีก 8 คน ซึ่งพนักงานสำรองทั้งหมดจะต้องสามารถทำงานแทนกันได้ในงานที่แทนกันได้ เมื่อมีพนักงานลางานหรือขาดงาน เช่น ตำแหน่งสำรองพนักงานขับรถ 2 สามารถขับรถในตำแหน่งพนักงานขับรถ 1 ได้

5.2 งานจ้างเหมาบริการที่ทำการประมูลได้

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม
1	หัวหน้าแม่บ้าน	17	-	17
2	พนักงานทำความสะอาด	259	1	260
3	ช่าง	15	-	15
4	งานจ้างเหมารถยนต์พร้อมคนขับ	6	-	6
5	งานจ้างเหมาขับรถเทรลเลอร์	10	-	10
6	พนักงานขับรถเครื่องมือกล(เครน)	11	-	11
7	พนักงานโสตฯ(ฝปส.)	2	-	2
8	พนักงานเดินเอกสาร(ฝธข.)	9	-	9
9	รวมทั้งสิ้น	329	1	330



เมื่อเปรียบเทียบจำนวนงานจ้างเหมาบริการและจำนวนพนักงานระหว่างปี 2554 กับปี 2555 จะเห็นว่า มีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้นมาก ปี 2554 มีจำนวนพนักงาน 159 คน ส่วนปี 2555 มีจำนวนพนักงาน 330 คน แต่กำไรสุทธิกลับเพิ่มขึ้นไม่มากนัก เพราะในปี 2555 มีต้นทุนและค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นค่อนข้างมาก

5.3 งานจ้างเหมาบริการที่ กปน.จัดจ้างเป็นกรณีพิเศษ

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม
1	พนักงานธุรการ ฝบช.	6	-	6
2	พนักงานโสตฯ(ฝอร.)	1	-	1
3	พนักงานธุรการ สอฟ.	1	-	1
4	พนักงานรับส่งเอกสาร สอฟ.	1	-	1
5	พนักงาน GIS	20	-	20
6.	พนักงานขับรถโมบาย(สอฟ.)	1	-	1
7	พนักงานทำความสะอาด-สอฟ.	2	-	2
	รวมทั้งสิ้น	32	-	32

5.4 สรุปสถิติยอดรวมพนักงาน

สหกรณ์บริการฯได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวงทั้งสามประเภทดังกล่าว โดยแสดงยอดรวมพนักงานเป็นสถิติรวม 5 ปี ดังต่อไปนี้

ลำดับ	งานจ้างเหมาบริการ	2551	2552	2553	2554	2555
1	งานจ้างเหมาบริการ25%	225	232	238	262	302
2	งานจ้างเหมาบริการที่ประมูลได้	384	118	168	159	330
3	งานจ้างเหมาบริการกรณีพิเศษ	5	1	21	22	32
	รวมทั้งสิ้น	614	351	427	443	664



พิจารณาจากข้อมูลจำนวนพนักงานทั้งหมด จะเห็นได้ว่าจำนวนพนักงานจะขึ้นๆลงๆ ตามงานจ้าง
เหมาบริการที่ทำการประมูลได้ เช่น ปี 2551 กับ ปี 2552 พนักงานจะลดลงจำนวนมากอย่างเห็นได้ชัดเจน
หลังจากปี 2552 เป็นต้นมา จำนวนพนักงานจะเพิ่มสูงขึ้นเรื่อยๆ โดยในปี 2555 มีจำนวนพนักงาน 664 คน
ปีที่แล้ว จำนวน 443 คน เพิ่มขึ้นถึง 221 คน คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ เพิ่มขึ้นถึง 49.89 วิเคราะห์แล้ว สัดส่วนงาน
25% เป็นงานที่ได้รับแบบค่อยๆ เพิ่มขึ้น แต่งานที่มีสัดส่วนเพิ่ม/ลดอย่างชัดเจน คือ งานรับเหมาที่ประมูลราคา
ได้ เช่น ปี 2554 ประมูลได้ 159 คน ส่วนในปี 2555 ประมูลได้ 330 คน เพิ่มขึ้น 171 คน คิดเป็น 107.55%

6. ปัญหาและอุปสรรคในปี 2555

6.1 พนักงานของสหกรณ์บริการฯ บางส่วนโดยเฉพะงานทำความสะอาดในเขตเพลินจิตกับเขตวัด
เลียบ จะหยุดงานและหรือขาดงานบ่อย ซึ่งบางคนก็บ่อยมาก โดยไม่แจ้งให้ทราบ ทำให้สหกรณ์บริการฯ ต้อง
จ่ายค่าพานะเพิ่มขึ้น พร้อมกับถูกปรับและลดเงินค่าจ้างจำนวนมากในแต่ละเดือน ซึ่งปีนี้ สหกรณ์ฯ ต้องมีค่า
ใช้จ่ายเป็นจำนวนเงินถึง 644,813.40 บาท โดยเป็นส่วนของงานประมูลเป็นเงิน 501,340.41 บาท และส่วน
งาน 25% เป็นเงิน 143,472.99 บาท ขณะที่ปีที่แล้วมีค่าใช้จ่ายส่วนนี้ 294,598.11 บาท ปีนี้จึงมีค่าปรับและค่า
ลดเงินค่าจ้างสูงกว่าปีที่แล้วเป็นเงิน $644,813.40 - 143,472.99 = 501,340.41$ บาท

6.2 พนักงานของสหกรณ์บริการฯ ส่วนหนึ่งไม่ค่อยยืนใบลาล่วงหน้าตามระเบียบ ทำให้พนักงาน
สำรองที่เดินทางไปปฏิบัติงานแทน ถึงที่ทำงานล่าช้ากว่ากำหนด และถูกตำหนิจากหน่วยงานบ่อยครั้ง

6.3 พนักงานทำความสะอาดที่มีอายุครบ 60 ปี มีจำนวนค่อนข้างมาก แต่เป็นการจ้างงานที่ไม่
เป็นไปตาม TOR หรือสัญญาจ้าง ซึ่งเป็นปัญหาขึ้นมา เพราะทาง กฟน. ต้องการจะให้เป็นไปตามที่กำหนดใน
TOR หรือ สัญญาจ้าง ทั้งๆที่ลักษณะงานก็เป็นงานที่ใช้แรงงานไร้ฝีมือ ถึงแม้อายุจะครบ หรือเกิน 60 ปีแล้ว ก็
ยังทำงานได้เป็นอย่างดี

7. การรับงานจ้างเหมาบริการในปี 2556

ในปี 2556 ในเบื้องต้นสหกรณ์บริการฯ ได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวง โดยงาน
จ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25% ได้รับเพิ่มขึ้น 4 อัตรา งานจ้างเหมาบริการที่ทำการประมูลได้ ลดลง 42 อัตรา
และงานจ้างเหมาบริการที่จัดจ้างเป็นกรณีพิเศษลดลง 8 อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้



7.1 งานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25%ที่ไม่ต้องทำการประมูล

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์ 1	39	-	39
2	พนักงานขับรถยนต์ 2	35	3	38
3	พนักงานธุรการ	147	4	151
4	พนักงานพัสดุ	32	1	33
5	พนักงานเดินเอกสาร	33	-	33
6	พนักงานสถานพยาบาล	12	-	12
	รวมทั้งสิ้น	298	8	306

7.2 งานจ้างเหมาบริการที่ทำการประมูลได้

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม
1	หัวหน้าแม่บ้าน	15	-	15
2	พนักงานทำความสะอาด(กพน.)	249	2	251
3	ช่าง	13	-	13
4	งานจ้างเหมารถยนต์/คนขับ	6	-	6
5	พนักงานโสตฯ(ฟปส.)	2	-	2
6	พนักงานโสตฯ(ฟอร.)	1	-	1
	รวมทั้งสิ้น	286	2	288



7.3 งานจ้างเหมาบริการที่ กฟน.จัดจ้างเป็นกรณีพิเศษ

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม
1	พนักงานทำความสะอาด(สอฝ.)	2	-	2
2	พนักงานธุรการ(ฝบช.)	6	-	6
3	พนักงานธุรการ(สอฝ.)	1	-	1
4	พนักงานรับส่งเอกสาร(สอฝ.)	1	-	1
5	งานบันทึกข้อมูล(GIS)	13	-	13
6	พนักงานขับรถโมบาย(สอฝ.)	1	-	1
	รวมทั้งสิ้น	24	-	24

7.4 สรุปยอดงานจ้างเหมาบริการปี 2556

ลำดับ	งานจ้างเหมาบริการ	2552	2553	2554	2555	2556
1	งานจ้างเหมาบริการ25%	232	238	262	302	306
2	งานจ้างเหมาบริการที่ประมูลได้	118	168	159	330	288
3	งานจ้างเหมาบริการกรณีพิเศษ	1	21	22	32	24
	รวมทั้งสิ้น	351	427	443	664	618

สรุปยอดพนักงานที่ได้รับการจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวง ในปี 2556 มียอดพนักงานต่ำกว่าปีที่แล้ว 46 คน เนื่องจากมีงานประมูลหลายงานที่ประมูลงานไม่ได้ เช่น งานทำความสะอาดที่เขตเพลินจิต งานจ้างเหมาขับรถเทอร์ลเลอร์ งานจ้างเหมาขับรถมือกล(เครน) และอื่นๆ

.....