



# รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี 2553

สหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวง จำกัด ก่อตั้งขึ้นโดยได้รับการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ประเภท สหกรณ์บริการ เลขทะเบียนสหกรณ์ที่ บ.003646 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2546 และสหกรณ์บริการฯ ได้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปีครั้งแรก พร้อมกับเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 1 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2546

คณะกรรมการดำเนินการ ชุดปัจจุบัน(ปี 2553) เป็น คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 8 ขอรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี 2553 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2553 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2553 ดังต่อไปนี้

## 1.จำนวนสมาชิกสหกรณ์

สหกรณ์บริการฯ มียอดจำนวนสมาชิก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553 ดังนี้

สมาชิกชาย จำนวน 3,355 คน

สมาชิกหญิง จำนวน 1,057 คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน 4,412 คน

ปี พ.ศ.	ชาย	หญิง	รวม	เพิ่มขึ้น
2549	3,001	869	3,870	377
2550	3,119	937	4,056	186
2551	3,307	1,028	4,335	279
2552	3,331	1,048	4,379	44
2553	3,355	1,057	4,412	33



โดยสถิติช่วง 5 ปีที่ผ่านมา จำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นค่อนข้างน้อย เนื่องจากสหกรณ์บริการฯ จำกัด  
เพดานการถือหุ้นไว้ไม่เกิน 1,000 บาท จึงทำให้ไม่มีแรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นสมาชิก ส่วนใหญ่สมัครสมาชิก  
เพราะต้องการนำบุตรหลานมาสมัครเข้าทำงานหรือขึ้นทะเบียนชื่อไว้

## 2. ทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์

สหกรณ์บริการฯ มียอดทุนเรือนหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553 ดังนี้

ทุนเรือนหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2552 เป็นเงิน 16,343,800.00 บาท

เพิ่มขึ้น(ลดลง)ระหว่างปี เป็นเงิน (260,200.00) บาท

ทุนเรือนหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2553 เป็นเงิน 16,083,600.00 บาท

ทุนเรือนหุ้น	ปี2549	ปี2550	ปี2551	ปี2552	ปี2553
ยอดรวม	13,401,300	14,828,000	16,342,900	16,343,800	16,083,600
เพิ่มขึ้น(ลดลง)	7,728,700	1,426,700	1,514,900	900	-260,200
คิดเป็น%	136.25 %	10.65 %	10.22 %	0.01 %	-1.59 %
อัตราเงินปันผล	10%	10%	6%	8%	6%

จากสถิติการเพิ่มขึ้นของทุนเรือนหุ้น มีแนวโน้มเพิ่มในอัตราที่ลดลง โดยเฉพาะปี 2553 ทุนเรือนหุ้น  
ลดลงถึง 260,200 บาท เนื่องจากสหกรณ์บริการฯ ยังไม่มีความจำเป็นต้องเพิ่มทุน หรือ ขยายการถือหุ้นของ  
สมาชิก จึงได้มีการจำกัดเพดานการถือหุ้นไว้ที่ไม่เกิน 1,000 บาท หากสมาชิกใดถือได้ครบหรือเกินกว่า 1,000  
บาทแล้ว ก็ไม่สามารถถือหุ้นเพิ่มได้อีก อย่างไรก็ตาม หากในอนาคต สหกรณ์บริการฯ มีความต้องการเงินทุน  
เพิ่มขึ้น ก็อาจขยายเพดานการถือหุ้นออกไป ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการต้องไปพิจารณาว่า สมควรจะขยาย  
เพดานการถือหุ้นเป็นเท่าไรจึงจะเหมาะสม โดยไม่มีผลกระทบหรือเป็นภาระต่อดันทุนทางการเงินมากเกินไป

## 3. ทุนดำเนินงานของสหกรณ์

สหกรณ์บริการฯ มีทุนดำเนินงาน(สินทรัพย์) ณ 31 ธันวาคม 2553 ดังนี้



ทุนดำเนินงาน ณ 31 ธันวาคม 2552 เป็นเงิน 28,840,843.03 บาท

เพิ่มขึ้นระหว่างปี เป็นเงิน 247,783.81 บาท

ทุนดำเนินงาน ณ 31 ธันวาคม 2553 เป็นเงิน 29,088,626.84 บาท

ทุนดำเนินงาน	2549	2550	2551	2552	2553
ยอดรวม	22,206,704.09	26,245,530.21	29,684,198.99	28,840,843.03	29,088,626.84
เพิ่มขึ้น	11,715,755.19	4,038,826.12	3,438,668.78	-843,355.96	247,783.81
คิดเป็น%	111.67 %	18.19 %	13.10 %	-2.84 %	0.85 %

ทุนดำเนินงานของสหกรณ์บริการฯ คือ ยอดสินทรัพย์รวมทั้งสิ้นของสหกรณ์บริการฯ โดยที่มาของทุนดำเนินงาน มี ยอดหนี้สิ้นและทุนของสหกรณ์ เงินทุนส่วนใหญ่ของสหกรณ์บริการฯเป็นทุนเรือนหุ้น ดังนั้น จะเห็นว่า ปี 2549 มีทุนดำเนินงานเพิ่มขึ้นถึง 111.67% ซึ่งสัมพันธ์กับการเพิ่มขึ้นของทุนเรือนหุ้นที่เพิ่มขึ้นในปี 2549 ถึง 136.25% ส่วนปี 2550-2551 อัตราการเพิ่มของทุนดำเนินงานเริ่มน้อยลง ยิ่งสองปีหลัง คือ ปี 2552-2553 มีอัตราการลดลงหรือเพิ่มขึ้นน้อยมาก

#### 4. รายได้ ค่าใช้จ่ายและกำไรสุทธิ

สหกรณ์บริการฯมีผลประกอบการ ประจำปี 2553 ดังต่อไปนี้

รายได้ทั้งสิ้น 47,200,112.13 บาท

ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 44,707,209.62 บาท

กำไรสุทธิ 2,492,902.51 บาท

รายการ	2549	2550	2551	2552	2553
รายได้รวม	34,667,476.20	36,724,370.32	43,241,696.90	41,008,334.04	47,200,112.13
ค่าใช้จ่ายรวม	33,937,868.49	32,007,301.79	40,544,396.86	37,787,463.04	44,707,209.62
กำไรสุทธิ	2,786,501.83	2,660,174.41	2,697,300.04	3,220,871.00	2,492,902.51



กำไร/ทุนเรือนหุ้น	20.79%	17.94%	16.50%	19.71%	15.50%
กำไร/สินทรัพย์	12.55%	10.14%	9.09%	11.17%	8.57%
กำไร/รายได้	8.04%	7.24%	6.24%	7.85%	5.28%

รายได้รวมของสหกรณ์บริการฯ มีอัตราการเจริญเติบโตเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งก็ได้เจริญเติบโตแบบก้าวกระโดด แต่เป็นการค่อยๆเจริญเติบโตขึ้นตามประสบการณ์และความสามารถ มีเพียงปี2552 ที่อัตราการเจริญเติบโตลดลงเล็กน้อยจากปี 2551 เนื่องจากงานประมูลลดลง แต่ถ้าพิจารณาด้านค่าใช้จ่าย ก็ลดลงในสัดส่วนที่มากกว่า ทำให้ผลกำไรสุทธิในปี2552 ดีขึ้น หากพิจารณาจากตัวเลขผลกำไรสุทธิ ก็เพิ่มขึ้นตามสัดส่วนรายได้ที่เพิ่มขึ้นและค่าใช้จ่ายที่ผันแปรในบางปี เช่น ค่าใช้จ่ายในปี2551เพิ่มขึ้นค่อนข้างมาก เนื่องจากสหกรณ์บริการฯต้องเสียค่าปรับเป็นจำนวนมากจากพนักงานหยุดงานโดยไม่แจ้ง และปี2553กำไรสุทธิลดลงจำนวนมาก สาเหตุเพราะสหกรณ์บริการฯเข้าประมูลงานในราคาต่ำกว่าต้นทุนที่เป็นจริง ทำให้เกิดรายขาดทุนในบางเดือน จึงมีผลกระทบต่อกำไรสุทธิ

## 5.การรับงานจ้างเหมาบริการในปี2553

สหกรณ์บริการฯได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวงประจำปี2553 ประกอบด้วยงานจ้างเหมาบริการ 3 ส่วน ดังต่อไปนี้

### 5.1 งานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25%ที่ไม่ต้องทำการประมูล

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์ 1	38	-	38
2	พนักงานขับรถยนต์ 2	29	4	33
3	พนักงานธุรการ	98	3	101
4	พนักงานพัสดุ	27	1	28
5	พนักงานเดินเอกสาร	38	-	38
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>230</b>	<b>8</b>	<b>238</b>



การจัดจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับงานจ้างเหมาบริหารในสัดส่วน 25% มีตำแหน่งรวม 231 คน และ สหกรณ์บริการฯ ต้องจัดจ้างพนักงานสำรองไว้อีก 7 คน ซึ่งพนักงานสำรองทั้งหมดจะต้องสามารถทำงานแทน กันได้ในงานที่แทนกันได้ เมื่อมีพนักงานลางานหรือไม่มาทำงาน เช่น ตำแหน่งสำรองพนักงานขับรถ2 สามารถ ขับรถในตำแหน่งพนักงานขับรถ 1 ได้ นอกจากนี้ ยังมีบุตร,หลานและคู่สมรสที่มาสมัครขึ้นทะเบียนรอไว้ อีก จำนวนมากรวมทุกตำแหน่ง 212 คน คือ ขับรถ1จำนวน 47 คน, ขับรถ2จำนวน 23 คน, ธุรการจำนวน 66 คน, เคนเอกสารจำนวน 44 คน และ พัสดุจำนวน 32 คน

### 5.2 งานจ้างเหมาบริการที่ทำการประมูลได้

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม
1	ช่างไฟฟ้า	4	-	4
2	ช่างโลหะ	5	-	5
3	ช่างกล	4	-	4
4	ช่างโยธา	8	-	8
5	พนักงานขับรถเครื่องมือกล	7	-	7
6	พนักงานทำความสะอาด	138	2	140
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>166</b>	<b>2</b>	<b>168</b>

### 5.3 งานจ้างเหมาบริการที่ กพน.จัดจ้างเป็นกรณีพิเศษ

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม
1	พนักงานธุรการ ฝบช.	6	-	6
2	พนักงานโสตฯ(เพลินจิต/ฟล)	2	-	2
3	พนักงานธุรการ สอฟ.	1	-	1
4	พนักงานรับส่งเอกสาร สอฟ.	1	-	1
5	พนักงาน GIS	11	-	11
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>21</b>	<b>-</b>	<b>21</b>



#### 5.4 สรุปสถิติยอดรวมพนักงาน

สหกรณ์บริการฯ ได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวงทั้งสามประเภทดังกล่าว โดยแสดงยอดรวมพนักงานเป็นสถิติรวมนับจากปีที่ก่อตั้ง(8ปี) ดังต่อไปนี้

ลำดับ	งานจ้างเหมาบริการ	2546	2547	2548	2549	2550	2551	2552	2553
1	งานจ้างเหมา25%	10	75	88	180	195	225	232	238
2	งานจ้างเหมาที่ประมูลได้	-	-	94	266	157	384	118	168
3	งานจ้างเหมากรณีพิเศษ	-	6	-	1	5	5	1	21
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>10</b>	<b>81</b>	<b>182</b>	<b>447</b>	<b>357</b>	<b>614</b>	<b>351</b>	<b>427</b>

หลังจากก่อตั้ง สหกรณ์บริการฯ ได้เริ่มรับงานตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2546 ซึ่งมีจำนวนเพียง 10 คนเท่านั้น ในปีที่สอง มี 81 คนและปีที่สาม มี 182 คน พอขึ้นปีที่สี่ เริ่มได้รับงานประมูลเหมางานได้

พิจารณาจากข้อมูลจำนวนพนักงานทั้งหมด จะเห็นได้ว่า จำนวนพนักงานจะขึ้นๆลงๆ ตามงานจ้างเหมาบริการที่ทำการประมูลได้ เช่น ปี 2550 กับ ปี 2552 จำนวนพนักงานจะลดลงกว่าปีก่อน โดยปี 2551 จะเพิ่มขึ้นสูงสุดรวมถึง 614 คน

#### 6. ปัญหาและอุปสรรคในปี2553

6.1 พนักงานของสหกรณ์บริการฯ บางส่วนหยุดงาน และหรือ ขาดงานบ่อย ซึ่งบางคนก็บ่อยมาก โดยแจ้งให้ทราบ ทำให้สหกรณ์บริการฯ ต้องจ่ายค่าพานะเพิ่มขึ้น พร้อมกับถูกปรับและลดเงินค่าจ้างจำนวนมากในแต่ละเดือน

6.2 พนักงานของสหกรณ์บริการฯ ส่วนใหญ่ไม่ค่อยยืนใบลาล่วงหน้าตามระเบียบ ทำให้พนักงานสำรองที่เดินทางไปปฏิบัติงานแทน ถึงที่ทำงานล่าช้ากว่ากำหนด และถูกตำหนิจากหน่วยงานบ่อยครั้ง

6.3 พนักงานของสหกรณ์บริการฯ ในส่วน 25% มักไม่ชอบแต่งเครื่องแบบที่สหกรณ์บริการฯ กำหนด หลายหน่วยงานได้รายงานถึงความไม่มีระเบียบวินัยในการแต่งกายของพนักงาน



6.4 สหกรณ์บริการฯไม่สามารถวางบิลได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากมีปัญหาในการแก้ไขสัญญา ซึ่งบางสัญญาต้องใช้เวลาอย่างมาก

6.5 สหกรณ์บริการฯมีรายได้จากงานบริการทำความสะอาดที่ประมูลได้ลดลงอย่างมากในปี 2553 เนื่องจาก มีการคำนวณต้นทุนคลาดเคลื่อน ทำให้ราคาที่ประมูลได้ต่ำกว่าต้นทุนที่เป็นจริง รายได้จาก กฟน.จึงลดลงจาก ปี 2552 ขณะที่สหกรณ์บริการฯต้องปรับขึ้นค่าจ้างเงินเดือนให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานตามสัญญาใหม่ในปี 2553 จึงทำให้สหกรณ์บริการฯต้องสูญเสียรายได้ในช่วง 8 เดือนประมาณล้านกว่าบาท

## 7. การรับงานจ้างเหมาบริการในปี 2554

ในปี 2554 ในเบื้องต้นสหกรณ์บริการฯได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้านครหลวง ดังต่อไปนี้

### 7.1 งานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25%ที่ไม่ต้องทำการประมูล

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม
1	พนักงานขับรถยนต์ 1	35	-	35
2	พนักงานขับรถยนต์ 2	29	4	33
3	พนักงานธุรการ	113	3	116
4	พนักงานพัสดุ	29	1	30
5	พนักงานเดินเอกสาร	31	-	31
6	พนักงานสถานพยาบาล	9	-	9
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>246</b>	<b>8</b>	<b>254</b>

### 7.2 งานจ้างเหมาบริการที่ทำการประมูลได้

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม
1	พนักงานทำความสะอาด(กฟน.)	115	2	117
2	พนักงานทำความสะอาด(สอพ)	2	-	2
3	หัวหน้าแม่บ้าน	6	-	6



4	ช่าง	2	-	2
5	งานขับรถพร้อมบังคับเครื่อง	7	-	7
6	งานขับรถเทลเลอร์	8	-	8
7	งานจ้างเหมารถยนต์/คนขับ	6	-	6
8	พนักงานโสตฯ(ฝปส.)	2	-	2
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>148</b>	<b>2</b>	<b>150</b>

### 7.3 งานจ้างเหมาบริการที่ กปน.จัดจ้างเป็นกรณีพิเศษ

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	สำรอง	รวม
1	พนักงานโสตฯ(ฝอร.)	1	-	1
2	พนักงานธุรการ(ฝบช.)	6	-	6
3	พนักงานธุรการ(สอพ.)	1	-	1
4	พนักงานรับส่งเอกสาร(สอร.)	1	-	1
5	งานบันทึกข้อมูล(GIS)	10	-	10
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>19</b>	<b>-</b>	<b>19</b>

## 8.แผนการดำเนินงานในอนาคต

เนื่องจากการไฟฟ้านครหลวงโดยมติคณะกรรมการ ในคราวประชุมครั้งที่ 524/2548 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2548 ได้มีมติแก้ไข “ข้อบังคับว่าด้วย การพัสดุ(ฉบับที่ 8) พ.ศ.2548 ข้อ 18 เกี่ยวกับการซื้อหรือการจ้างด้วยวิธีกรณีพิเศษ” โดยได้เพิ่มเติมการซื้อหรือการจ้างด้วยวิธีกรณีพิเศษในข้อ 18 (3) กำหนดไว้ว่า **“การจ้างสหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวง ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงกำหนด”** ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2548





เป็นต้นไป สหกรณ์บริการฯจึงได้รับงานจ้างเหมาบริการเป็นกรณีพิเศษจากกฟน.ในสัดส่วนร้อยละ25ของงานที่  
เปิดให้มีการประมูลราคานับตั้งแต่ปี2549เป็นต้นมา

โดยมติคณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตฯจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้รับงานจ้างเหมาบริการได้ ใน  
สัดส่วน 25 % ของปริมาณงานที่เปิดให้มีการประมูลทั้งหมด โดยไม่สามารถเข้าประมูลราคาในสัดส่วนงานอีก  
75 % ที่เหลือได้ และราคาต้องต่ำกว่าราคาประมูลครั้งหลังสุด 5% ส่วนพนักงานที่ปฏิบัติงานต้องเป็นอดีต  
พนักงาน กฟน. หรือบิดามารดาหรือคู่สมรส หรือลูกหลานที่สืบสายโลหิตของพนักงานเท่านั้น มีกำหนด  
ระยะเวลา 3 ปี คือ ปี2549-2551 นอกเหนือจากงานสัดส่วน 25 % ดังกล่าว สหกรณ์บริการฯ ยังได้เริ่มเข้าสู่  
การประมูลราคางานจ้างเหมาบริการทำความเข้าใจในปี 2549 เช่นเดียวกัน

หลังจากสหกรณ์บริการฯได้รับงานจ้างเหมาบริการจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตฯระยะเวลา 3 ปี (ปี  
2549-2551)แล้ว สหกรณ์บริการฯก็ยื่นหนังสือถึงผู้ว่าการและคณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตฯเพื่อขอให้จัด  
จ้างต่อไป ซึ่งก็ได้มีมติให้จัดจ้างงานจ้างเหมาบริการตามหลักเกณฑ์เดิมให้เป็นปีต่อไป คือ ปี2552-2553 โดย  
ให้สหกรณ์บริการฯจัดทำแผนงานเตรียมความพร้อมเพื่อการแข่งขันในปี 2554 และปีต่อไป

เนื่องจากสหกรณ์บริการฯพิจารณาแล้วเห็นว่า หากไม่ได้รับงานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน 25%  
โดยไม่ต้องทำการประมูลราคาในอนาคต สหกรณ์บริการฯจะมีปัญหาที่ไม่สามารถหางานมาดำเนินงานได้และ  
อาจส่งผลกระทบต่อลูกหลานพนักงานต้องตกงาน ทำให้พนักงานและครอบครัวของพนักงานต้องเดือดร้อน  
สหกรณ์บริการฯจึงได้วางแผนเพื่อขยายขอบเขตงาน และขยายขอบเขตพื้นที่ในการประมูลงานจ้างเหมาบริการ  
ออกไปสู่ภายนอกหน่วยงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตฯด้วย เช่น หน่วยงานทั้งในภาครัฐ และ เอกชน โดยได้ขอแก้ไข  
ข้อบังคับของสหกรณ์บริการฯให้ครอบคลุมการขยายขอบเขตงาน และ ขอบเขตพื้นที่ออกไป แต่ปรากฏว่า นาย  
ทะเบียนสหกรณ์จดทะเบียนการแก้ไขข้อบังคับเฉพาะการขยายขอบเขตงานเท่านั้น ไม่ยินยอมให้ขยายขอบเขต  
พื้นที่ออกนอกการไฟฟ้าฝ่ายผลิตฯ

ด้วยเหตุนี้ สหกรณ์บริการฯจึงได้ทำหนังสือเมื่อวันที่15กรกฎาคม2553 เพื่อขอความอนุเคราะห์จาก  
ท่านผู้ว่าการและคณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตฯ ขอรับงานจ้างเหมาบริการในสัดส่วน25% ตามหลักเกณฑ์  
เดิมตลอดไป โดยไม่ต้องทำการประมูล พร้อมทั้งแนบ“แผนการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคต” เพื่อแสดงถึง  
การเตรียมความพร้อมในการแข่งขันแล้ว แต่ก็ไม่สามารถแก้ไขข้อบังคับสหกรณ์บริการฯตามแผนได้

คณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตฯในคราวประชุมครั้งที่ 591 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2553 ได้  
พิจารณามีมติอนุมัติให้จัดจ้างสหกรณ์บริการฯเป็นเวลาไม่เกิน 5 ปี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 ถึง  
วันที่ 31 ธันวาคม 2558 โดยให้เป็นไปตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกักกันรองการซื้อและการจ้าง



กำหนด ซึ่งเงื่อนไขหลักเกณฑ์ดังกล่าวในข้อ 7 กำหนดไว้ว่า “ให้สหกรณ์บริการฯจัดทำแผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการให้แล้วเสร็จก่อนลงนามในสัญญาจ้างทุกครั้ง และนำเสนอแผนดังกล่าวให้คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงทราบด้วย ”

เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2553 สหกรณ์บริการฯ ได้จัดทำ “แผนพัฒนากลยุทธ์การบริหารจัดการ” ซึ่งเป็นแผนระยะเวลา 5 ปี และจัดทำ “แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการ ปี 2554” เสร็จเรียบร้อย และได้นำเสนอแผนดังกล่าวให้คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงตามหลักเกณฑ์ในข้อ 7 ซึ่งคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงได้พิจารณารับทราบแผนดังกล่าว พร้อมกับให้สหกรณ์บริการฯรายงานการดำเนินงานตามแผนทุกๆไตรมาส

.....